

Ganymedes LGBT Studentenvereniging Groningen

# Beleidsplan 2023-2024

Bestuur XV



Disclaimer: dit document is een vertaling van het Engelse Policy plan, indien er informatie niet overeenkomt in deze twee documenten wordt de informatie uit het Engelse document als juist beschouwd.

# Voorwoord

Na gegroeid te zijn van slechts 30 leden in 2010 naar meer dan 160 leden in september 2023, is Ganymedes een heel eind gekomen. Voor ons 15e jaar verheugen we ons erop om nog een stapje verder te gaan. We hebben grote plannen voor het komende jaar en wij kunnen niet wachten deze te delen. We zullen ons richten op het rekruteren van nieuwe leden, het groeien van het aantal actieve leden, onze vereniging in de spotlight zetten, en de sociale veiligheid te verbeteren binnen onze vereniging. We zijn ervan overtuigd dat deze punten cruciaal zijn omdat Ganymedes alleen zo ver heeft kunnen komen dankzij alle moeite die onze leden in onze vereniging hebben gestoken.

Bestuur XV zal hard werken om onze reputatie groter te maken, met als doel om zo veel mogelijk nieuwe potentiële leden te kunnen bereiken en er ook voor te zorgen dat een significant deel actieve leden worden. De eerste stap die we hierin willen nemen is ervoor te zorgen dat de activiteiten die we organiseren aantrekkelijk zijn voor een zo breed mogelijk publiek van jonge LHBTI-ers. We zijn ervan overtuigd dat activiteiten die typisch zijn voor het sociale studentenleven maar dan expliciet queer vriendelijk hierin een grote rol kunnen spelen, met name de feesten. We hebben hiervoor ook al een plan uitgewerkt om dit te kunnen faciliteren. Activiteiten zullen worden georganiseerd met een focus om aantrekkelijk te zijn voor de nieuwe en de oudere leden, zodat iedereen zich betrokken voelt. Deze stap zien wij als essentieel voor de gezondheid op lange termijn van onze vereniging. Een van de andere hoofdzaken dit jaar is meer betrokken zijn bij evenementen, interviews, kortingsacties voor onze leden, en meer. Er is hier naar onze mening veel vooruitgang te boeken en we zetten ons daar ook graag voor in. Naast het zoeken naar nieuwe mogelijke samenwerkingen, waarbij we ons ook graag willen inzetten voor goede doelen, probeert Bestuur XV onze inclusiviteit, openheid, en diversiteit nog beter te maken. Dit is niet zonder risico's en we zullen ook goed letten op de veiligheid voor de bezoekers van grotere evenementen. Dit gaat gepaard met het introduceren van veiligheidsprotocollen, met als doel om duidelijke, strikte, effectieve en voorzichtige maatregelen te creëren die een goede houvast kunnen zijn voor toekomstige besturen en commissies, en ook steun kunnen bieden aan leden in het geval van crisissituaties.

De focus op groei, veiligheid, en inclusiviteit dit jaar is bedoeld om een stevig grondwerk te leggen voor onze vereniging en de besturen na ons. Duidelijke en effectieve plannen voor publieke relaties, organisatorisch management, en het creëren van evenementen, zullen ervoor zorgen dat zij die de vereniging mogen leiden toegang hebben tot informatie die zij nodig hebben om hun verantwoordelijkheden naar de leden te vervullen.

Namens het XVe Bestuur van Ganymedes LGBT studentenvereniging Groningen,

Cynthia (she/they), Voorzitter;  
Lily (she/her), Vice-Voorzitter en Secretaris;  
Evie (she/her), Penningmeester;  
Levi (he/him), Commissaris Intern;  
Deirdre (she/her), Commissaris Extern;  
Andrei (he/him), Commissaris Publieke Relaties.

# Inhoudsopgave

<b>Ganymedes LGBT Studentenvereniging Groningen</b>	<b>1</b>
Voorwoord	2
Inhoudsopgave	4
<b>1. Vision</b>	<b>6</b>
1.1 Introductie	6
1.2 Groei	6
1.3 Inclusiviteit	7
1.4 Veiligheid	7
<b>2. Het Bestuur</b>	<b>9</b>
2.1 Introductie	9
2.2 Voorzitter	9
2.3 Vice-voorzitter	9
2.4 Secretaris	9
2.5 Penningmeester	9
2.6 Commissaris intern	9
2.7 Commissaris extern	9
2.8 Commissaris publieke relaties	10
<b>3. Interne Zaken</b>	<b>11</b>
3.1 Verloop ledenbestand	11
3.2 Ganymedes Borrels	18
3.3 Algemeen Intern Beleid	18
3.4 Commissie Overzicht	20
<b>3.4 Baby commissies</b>	<b>24</b>
3.5 Buddy system	24
3.6 Homepage	25
3.7 Raad van Advies	25
3.8 Alumni	25
3.9 Disputen	25
3.10 Sports activiteiten	26
3.11 Newsletter	26
3.12 Lidmaatschapsbandjes	26
3.13 Defaulters	27
<b>4. Externe Zaken</b>	<b>28</b>
4.1 Bars	28
4.2 Studentenverenigingen en andere verenigingen in Groningen	29

4.3 Zusjesverenigingen	29
4.4 Sponsorships	29
<b>5. Publieke relaties</b>	<b>30</b>
5.1 Introductie	30
5.2 Social Media	30
5.3 Website	32
<b>5.4 Merchandise</b>	<b>33</b>
5.5 Merkidentiteit	33
5.6 Organisatorische zaken	34
<b>6. Financiën</b>	<b>36</b>
6.1 Introductie	36
6.2 Begroting	36
6.3 Uitleg van kostenposten	38
6.3.1 Inkomsten	39
6.3.2 Uitgave	43
6.4 Contributies	43
6.5 Provisie Gebouw	44

# 1. Visie

## 1.1 Introductie

Al onze voorstellen voor het komende jaar dienen 3 speerpunten, namelijk: i) het groeien van de vereniging; ii) het vergroten van de diversiteit en toegankelijkheid van de vereniging; en iii) het introduceren en uitvoeren van sterkere veiligheids- en gedragscodes.

## 1.2 Groei

Sinds de 2010's is er een enorme groei geweest in het aantal jongeren dat zich identificeert als LHBT'er. Wij als Bestuur XV zien een kans om nog veel studenten te kunnen bereiken en te introduceren aan onze mooie vereniging, we zien ook dat er veel ruimte is om het behoud van leden door het jaar heen te vergroten. Natuurlijk is er een deel van de leden die vertrekken omdat ze minder tijd of energie hebben om actief mee te kunnen doen bij activiteiten door het jaar heen, echter denken wij ook dat er veel ruimte is om het behoud van leden door het jaar heen te verbeteren. Onze plannen om meer evenementen te organiseren die aantrekkelijk kunnen zijn voor een breed publiek, en om onze naam onder studenten bekender te maken door meer te adverteren en een grotere aanwezigheid bij evenementen te hebben dienen het doel om meer studenten te kunnen bereiken en het behoud van onze leden door het jaar heen te verhogen.

## 1.3 Inclusiviteit

Wij als Bestuur XV zien veel terrein dat nog gewonnen kan worden wat betreft raciale en culturele diversiteit binnen Ganymedes. We hopen dat het vergroten van de bekendheid van de vereniging daarin een grote stap kan zijn. We hopen ook de diversiteit te vergroten door samen te werken met verenigingen en organisaties die diverser zijn en meer BIPOC studenten als lid hebben, en door middel van respectvolle pogingen om te leren van die verenigingen en de stappen die zij hebben gezet voor inclusiviteit. Diversiteit is niet iets wat wij willen forceren, maar wel graag willen uitnodigen. Het verbeteren van het bewustzijn rondom deze kwestie binnen het Bestuur en de commissies en het zo veel en snel mogelijk indammen van racisme wanneer dat kan binnen de vereniging zal een van onze top prioriteiten zijn.

## 1.4 Veiligheid

Wij als Bestuur XV willen graag richtlijnen introduceren waarmee wij op een consistente en effectieve manier kunnen omgaan met grensoverschrijdend gedrag wanneer het plaatsvindt tijdens onze activiteiten. Dit zal ook deel zijn van het grondwerk wat wij graag willen leggen voor ons en de besturen na ons in de komende jaren. Dit willen wij realiseren door het Code of Conduct document waar Bestuur XIV aan begonnen was af te maken en door het Huishoudelijk Reglement te herschrijven. Bestuur XV zal ook de klachtencommissie en de vertrouwenspersonen anders inrichten zodat iedereen die een positie van hoge verantwoordelijkheid binnen de vereniging heeft goed weet hoe ze om moeten gaan met serieuze en kritieke momenten tijdens het jaar. Verder willen we graag ook stappen ondernemen om anonimiteit, vertrouwelijkheid, en dataveiligheid te verbeteren.

# 2. Het Bestuur

## 2.1 Introductie

Het XVe Bestuur bestaat uit zes mensen die zeven functies bekleden, namelijk: Voorzitter, Vice-voorzitter, Secretaris, Penningmeester, Commissaris intern, Commissaris extern, en Commissaris publieke relaties. In de volgende alinea's zullen de taken van deze functies verder worden toegelicht.

## 2.2 Voorzitter

- Woordvoerder en publieke vertegenwoordiger van de vereniging
- Het coördineren van het Bestuur;
- Het leiden van Bestuursvergaderingen;
- Het leiden van algemene ledenvergaderingen (ALV's);

## 2.3 Vice-voorzitter

- Het ondersteunen van de voorzitter in zaken die betrekking hebben tot het algemene functioneren van de vereniging en andere overkoepelende zaken.
- Het overnemen van de taken van de voorzitter in het geval de voorzitter diens taken niet kan vervullen.

## 2.4 Secretaris

- Het nemen van de notulen tijdens Bestuursvergaderingen;
- Het nemen van de notulen tijdens de algemene ledenvergaderingen (ALV's);
- Het beheren van bestanden;
- Het beheren van het ledenbestand;
- Het beheren van het Ganymedes e-mailaccount.



## 2.5 Penningmeester

- Het beheren van de financiële administratie ;
- Het beheren van het bankaccount van de vereniging;
- De contactpersoon zijn voor de Kas Commissie.

## 2.6 Commissaris intern

- Verantwoordelijkheid voor de commissies en de disputen;
- Het communiceren van het beleid van het Bestuur naar de commissies en disputen.

## 2.7 Commissaris extern

- Het beheren van (zakelijke) banden met bedrijven en instituties;
- Het vastleggen en onderhouden van banden met studentenverenigingen en andere organisaties;
- Het regelen van nieuwe samenwerkingen met partners en het verkrijgen van sponsoren;
- De contactpersoon zijn van de zusjesverenigingen.

## 2.8 Commissaris publieke relaties

- Het beheren van de communicatie naar potentiële leden door middel van promotie (flyers en posters);
- Het beheren van de Ganymedes Facebook pagina, Instagram account, de website, de LinkedIn, en andere mogelijke vormen van online communicatie;
- Het overzien dat de huisstijl van Ganymedes wordt toegepast;
- Het overzien van de promotiecommissie;
- Het schrijven van de nieuwsbrief.

## 3. Interne Zaken

### 3.1 Verloop ledenbestand

Ten tijde van de halfjaarlijkse ALV, op 21 februari 2023, bestond Ganymedes uit 175 leden verdeeld over vier verschillende categorieën: algemene leden, donoren, alumni en ereleden.

**Tabel 3.1**

*Ontwikkeling lidnummers*

Jaar <sup>1</sup>	Totaal aantal nieuwe leden	Aantal doorlopende nieuwe leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het studiejaar)	Aantal nieuwe uittredende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het studiejaar)
2008-2009	14		
2009-2010	22		
2010-2011	31		
2011-2012	70		
2012-2013	74		
2013-2014	64		
2014-2015	45		
2015-2016	62	45	17
2016-2017	39	35	4
2017-2018	56	38	18
2018-2019	50	33	17
2019-2020	35	24	11
2020-2021	14	9	5
2021-2022	73	42	31

<sup>1</sup> Van 2008-2009 tot en met 2014-2015 zijn de exacte cijfers onduidelijk, waardoor het onmogelijk is om de derde en vierde kolom in te vullen.

2022-2023	60		
-----------	----	--	--

**Tabel 3.2**

*Ontwikkeling van het aantal oudere leden*

Jaar <sup>2</sup>	Totaal aantal oude leden	Aantal oude doorlopende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het studiejaar)	Aantal oude uittredende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het studiejaar)
2008-2009		0	4
2009-2010		10	18
2010-2011		14	20
2011-2012		28	23
2012-2013		82	38
2013-2014		118	63
2014-2015		119	38
2015-2016	120	67	53
2016-2017	117	78	39
2017-2018	110	78	32
2018-2019	113	77	36
2019-2020	98	71	27
2020-2021	95	60	35
2021-2022	69	54	15
2022-2023	85		

<sup>2</sup> Van 2008-2009 tot en met 2014-2015 zijn de exacte cijfers onduidelijk, waardoor het onmogelijk is om de derde en vierde kolom in te vullen.

**Tabel 3.3***Ontwikkeling van het ledenaantal*

Jaar <sup>3</sup>	Totaal aantal leden over het hele jaar	Totaal aantal leden aan het einde van het academiejaar
2008-2009	14	
2009-2010	32	
2010-2011	35	
2011-2012	98	
2012-2013	156	
2013-2014	182	
2014-2015	164	
2015-2016	182	112
2016-2017	156	113
2017-2018	166	116
2018-2019	163	110
2019-2020	133	95
2020-2021	109	69
2021-2022	135	82
2022-2023	142	

---

<sup>3</sup> Van 2008-2009 tot en met 2014-2015 zijn de exacte cijfers onduidelijk, waardoor het onmogelijk is om de derde en vierde kolom in te vullen.

**Tabel 3.4***Ontwikkeling van het aantal nieuwe donoren*

Jaar	Totaal aantal nieuwe donateurs	Aantal doorlopende nieuwe donateurs (gemeten op 1 augustus aan het eind van het studiejaar)	Aantal nieuwe uittredende donateurs (gemeten op 1 augustus aan het einde van het studiejaar)
2008-2009	0	0	0
2009-2010	1	1	0
2010-2011	0	1	0
2011-2012	4	4	0
2012-2013	18	18	0
2013-2014	11	10	1
2014-2015	11	7	4
2015-2016	11	7	4
2016-2017	6	5	1
2017-2018	9	3	6
2018-2019	7	5	2
2019-2020	1	0	1
2020-2021	2	1	1
2021-2022	5	3	2
2022-2023	7		

**Tabel 3.5***Ontwikkeling van het aantal oudere donoren*

Jaar	Totaal aantal ouderen donoren	Aantal oudere donateurs (gemeten op 1 augustus aan het einde van het studiejaar)	Aantal oudere stoppende donateurs (gemeten op 1 augustus aan het einde van de academie jaar)
2008-2009	0	0	0
2009-2010	0	0	0
2010-2011	1	1	0
2011-2012	1	1	0
2012-2013	4	4	0
2013-2014	22	9	13
2014-2015	19	9	10
2015-2016	16	13	6
2016-2017	18	11	10
2017-2018	15	6	9
2018-2019	7	6	1
2019-2020	10	6	4
2020-2021	6	2	4
2021-2022	3	2	1
2022-2023	5		

**Tabel 3.6***Ontwikkeling van het aantal donoren*

Jaar	Totaal aantal donoren over de hele jaar	Totaal aantal donoren aan het einde van het jaar
2008-2009	0	0
2009-2010	1	1
2010-2011	1	1
2011-2012	5	5
2012-2013	22	22
2013-2014	33	19
2014-2015	30	16
2015-2016	27	20
2016-2017	24	16
2017-2018	24	9
2018-2019	14	11
2019-2020	11	6
2020-2021	8	3
2021-2022	8	5
2022-2023	12	

**Tabel 3.7***Ontwikkeling van het aantal alumni*

Jaar <sup>4</sup>	Totaal aantal alumni	Totaal aantal nieuwe alumni	Totaal aantal stoppen alumni	Totaal aantal ereleden en alumni aan het einde van het studiejaar
2008-2012	0	0	0	0
2012-2013	0	2	0	2
2013-2014	2	-	-	3
2014-2015	3	-	-	4
2015-2016	4	3	2	5
2016-2017	5	1	1	5
2017-2018	5	3	1	7
2018-2019	7	6	1	12
2019-2020	12	3	1	14
2020-2021	14	2	2	14
2021-2022	15	8	5	18
2022-2023	18			

---

<sup>4</sup> Van 2013-2014 en 2014-2015 zijn de exacte cijfers onduidelijk, waardoor het niet mogelijk is om de derde en vierde kolom in te vullen.



**Tabel 3.8***Totaal aantal ereleden*

Jaar	Totaal aantal ereleden
2008-2010	0
2010-2024	3

## 3.2 Ganymedes Borrels

De wekelijkse borrels van Ganymedes zullen plaatsvinden in Tram 13 en De Prins, afwisselend van de ene naar de andere bar iedere week. De begintijd van deze borrels blijft hetzelfde als voorgaande jaren om leden tegemoet te komen die afhankelijk zijn van het openbaar vervoer of die misschien andere verplichtingen hebben de volgende dag. De eindtijd van de borrel is 2:00. Als er minder dan 10 mensen aanwezig zijn na 1:00, zijn de aanwezige Bestuursleden niet meer verantwoordelijk en mogen weg gaan.

## 3.3 Algemeen Intern Beleid

Ganymedes is een vereniging die zeer afhankelijk is van commissies. Het doel van Bestuur XV is om meer ondersteuning te bieden aan alle commissies die de vereniging te bieden heeft met plannen gebaseerd op de individuele noden van de commissie. Om zeker te kunnen zijn dat alle commissies hebben wat ze nodig hebben worden deze plannen besproken met alle partijen aan het begin van het jaar.

De Commissaris van Interne Zaken zal opnieuw de verantwoordelijkheid nemen voor het merendeel van de commissies, terwijl een geselecteerd aantal overgedragen is aan andere Bestuursleden, met als doel om de hoeveelheid werk eerlijk en efficiënt verdeeld te houden. Deze verdeling wordt duidelijk in *3.4 Overzicht Commissies*. Om de traditie voort te zetten worden aan het begin van het jaar commissieborrels georganiseerd. Hier kunnen leden zich aanmelden voor commissies en meer te weten komen over wat elke commissie nou precies doet. Daarna worden de aangemelde leden verdeeld over de commissies zoals voorgaande jaren ook is gedaan door andere besturen.

Er zijn drie significante veranderingen die zullen worden gedaan aan de structuren van commissies en hun doel. Het eerste betreft het feit dat de kampcommissie zich weer samenvoegt in de introductiecommissie. Door de nadruk die Bestuur XV legt op de veiligheid van onze leden zullen de Klachtencommissie en de Vertrouwenspersonen aangepakt worden. Deze commissies worden vooraf geselecteerd door Bestuur XV met het mogelijke einddoel om hier beslissingen over te laten maken bij een ALV. Er is ook gedacht om deze twee commissies samen te voegen, maar er zijn nog geen beslissingen hierover gemaakt. De reden voor deze verandering is omdat deze

commissies heel veel verantwoordelijkheid met zich mee dragen voor de mensen die in deze commissies zitten. De leden van deze commissies zijn uitgekozen als ze aan meerdere criteria voldoen, deze zijn tot op heden vrij simpel: deze leden zijn medelevend, gevoelig, en beschikken over de kennis die nodig is om hun taken te kunnen doen.

Ten derde zal het Bestuur grotere verantwoordelijkheid nemen voor de Feest-, KEI-, en Introductiecommissies door ervoor te zorgen dat ze zo vroeg mogelijk een duidelijk plan hebben en ze genoeg ondersteuning geboden krijgen. Dit zal hun werklast niet veranderen; de commissies worden meer betrokken bij het uitvoeren van taken in plaats van de planning en delegatie. Aangezien de commissies belangrijke taken uitvoeren voor de vereniging is het belangrijk dat commissieleden zich niet overweldigd en overbelast voelen. Daarom is ons doel om deze leden extra te helpen en ondersteunen als de werklast of verantwoordelijkheid ze te veel worden. Dit geeft commissieleden de kans om te leren en groeien tijdens hun tijden in een commissie met een toezienend oog van het Bestuur dat zal fungeren als een 'safety net'.

Een van de hoofddoelen van de Commissaris van Interne Zaken is om actieve leden gemotiveerd te houden door het hele jaar heen. Iets wat bereikt kan worden door middel van goede begeleiding en enthousiasme van het verantwoordelijke Bestuurslid. Om onze actieve leden te bedanken voor hun harde werk wil Bestuur XV minimaal twee actieve leden activiteiten organiseren om zo ervoor te zorgen dat commissieleden meer tijd met elkaar kunnen doorbrengen naast het werk dat voor hen in het verschiet ligt. Een van deze activiteiten zal een kleinere activiteit zijn waar het meer gaat om binding tussen de commissieleden en er zal een grote activiteit als groot bedankje voor al hun werk door het hele jaar zijn. Meer tijd met elkaar doorbrengen kan door kleine gebaren te geven aan deze commissies zoals het betalen voor een rondje drankjes als tijdens diners, of door het organiseren van een diner voor de actieve leden door de Bestuursleden.

Als laatste wil Bestuur XV graag mededelen dat wij verantwoordelijk zijn voor de vijftiende verjaardag van Ganymedes. Dit zal gevierd worden met een lustrum. Deze zal plaatsvinden ergens aan het einde van december rond de verjaardag van Ganymedes. Bestuur XV kijkt uit naar de samenwerking met de lustrumcommissie om de activiteiten voor het lustrum te bedenken voor de gehele week. Wat al gezegd kan worden is dat er een week wordt toegewijd aan de verjaardag van de vereniging en het eindigt met een groots feest. Veel informatie betreffende het lustrum en de specifieke activiteiten is nog niet beschikbaar en zullen tijdig bekend worden gemaakt.

## 3.4 Commissie Overzicht

### **Lustrumcommissie (Levi)**

De Lustrumcommissie is een commissie die iedere vijf jaar terugkomt. Deze commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van het Lustrum dit jaar.

### **Activiteitencommissie (Levi)**

De Activiteitencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van gezellige activiteiten. Dit betekent dat ze minstens één activiteit per maand organiseren

### **Feestcommissie (Andrei)**

De Feestcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de feestjes van Ganymedes. Deze commissie moet er ook voor zorgen dat de Promocommissie foto's zal maken van de geplande activiteiten.

Bestuur XV moet grotere verantwoordelijkheid voor de Feestcommissie nemen. Het plan hiervoor is om ervoor te zorgen dat de commissieleden een duidelijk plan hebben om naar te werken en ze genoeg ondersteuning en begeleiding te bieden. Het Bestuur moet ervoor zorgen dat de taken die moeten worden gedaan van tevoren zijn uitgedacht en verdeeld, dit zou hopelijk als resultaat hebben dat het werk eerlijk kan worden verdeeld en grotere ondersteuning voor de commissie zodat deze beter en efficiënter kan fungeren. Dit zal op zekere wijze ervoor zorgen dat de vrijheid die de leden binnen de commissie hebben deels wordt ingeperkt. Echter zal de toegevoegde structuur bijdragen aan het organiseren van grotere en betere evenementen, omdat er gewerkt wordt naar een goed gedefinieerd doel. Het aangescherpte toezicht op de Feestcommissie is ook een noodzakelijke stap omdat het budget voor de feesten dit jaar significant wordt vergroot. De eerste stappen van de planning is slechts een klein deel van het organiseren van evenementen, en daarom zal het verwijderen van deze stap de werklast van deze commissie niet drastisch veranderen. Het zou, zoals hierboven al is beschreven, de hoge druk van grote evenementen organiseren in samenwerking met andere partijen (bijvoorbeeld: de eigenaren van de locatie(s)) verlagen. De Feestcommissie zou meer betrokken zijn bij het uitvoeren en regelen van de feesten, en niet meer bij het bedenken van de ideeën en de timing van deze feesten. Tevens is de Feestcommissie ook betrokken bij het organiseren van het Lustrumfeest dit jaar.

## **Gany Introduction Groups / GIGs (Levi)**

De nieuwe leden zullen 5 weken lang worden uitgenodigd voor een diner bij een verschillende host hun huis tijdens de introductieperiode (september, oktober, en februari). Deze diners zijn bedoeld zodat nieuwe leden elkaar kunnen leren kennen, het zou er ook voor zorgen dat nieuwe leden oude leden beter kunnen leren kennen in een comfortabele omgeving. De GIGs zullen worden georganiseerd door de GIGcommissie, die nu bestaat uit Paula en Fabienne. Deze commissie heeft nauw contact met Bestuur XV en zij zullen samenwerken in de communicatie met de hosts en de bezoekers van de GIGs.

## **Introductiecommissie, of Introduccie (Andrei & Levi)**

De Introductiecommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de introductie activiteiten aan het begin van ieder semester. Ze zullen weer opnieuw verantwoordelijk zijn voor het organiseren van het introkamp in augustus, en er zal ook van de commissieleden worden verwacht dat sommigen van hen het kamp zullen bijwonen, dit was eerder een taak van de Kampcommissie, maar we hebben deze besloten op te heffen. Het plan is om de Introduccie voor het jaar 2024-2025 al te zoeken in het tweede semester, en die zullen dan kunnen beginnen met hun taken in augustus 2024. De verandering van de timing zal de commissie meer tijd geven om de activiteiten van september en oktober te kunnen organiseren.

Gezien de commissie onofficieel gevuld was aan het einde van augustus, heeft het Bestuur hen al verschillende ideeën en opties gegeven voor de huidige introductieperiode. Hopelijk helpt dit met het verminderen van de druk zodra de activiteiten beginnen. Het Bestuur zal ook zorg dragen voor het garanderen dat het kamp op tijd is georganiseerd, zodat last-minute problemen hopelijk kunnen worden voorkomen.

## **Kascommissie (Evie)**

De Kascommissie controleert de verslagen van financiën die gemaakt en bijgehouden worden door de Penningmeester van het Bestuur. De commissie zal de complete financiële toestand verifiëren voor de GMA. De commissie is ook verantwoordelijk voor het geven van feedback en advies aan de Penningmeester minstens twee keer per jaar, en de commissieleden zijn toegestaan om willekeurige controles van de financiën van de vereniging te doen op ieder moment tijdens het jaar.

De leden van de Kascommissie voor het academisch jaar 2023-2024 zijn:

Chris  
Nienke

## **KEI Commissie (Levi & Cynthia)**

De KEIcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de activiteiten tijdens de KEI-week. De KEI-week is de introductieweek voor nieuwe studenten in Groningen en is een van de belangrijkste kansen die Ganymedes heeft om nieuwe leden te werven. Het is essentieel dat alle commissieleden aanwezig kunnen zijn tijdens de KEI-week, iets wat benadrukt zal worden voor de commissieleden die tijdens de KEI-week van plan zijn om te reizen.

De ervaring van de voorzitter van Bestuur XV als commissielid tijdens de KEI-week van 2023 zal ongetwijfeld goed van pas komen wat betreft verbeteringen voor activiteiten van de KEI-week in 2024. Hopelijk zal dit ook een positieve invloed hebben op het bereiken van nieuwe leden.

Een specifiek punt zal zijn dat we graag een oog in het zeil houden zodat de taken ruim op tijd afgemaakt kunnen worden, zodat de commissie niet te erg belast wordt tijdens de KEI-week.

## **Klachtencommissie (Deirdre)**

Dit jaar wil Bestuur XV een geschreven protocol introduceren voor de Klachtencommissie. Dit zal onder andere bestaan uit een systeem voor het schrijven van klachten en een transfer document dat de commissieleden meer informatie zal geven over het navigeren en managen van crisissituaties. Deze veranderingen zijn uitgebreid en zullen ook leiden tot een herstructurering van de commissie. Deze veranderingen zullen worden uitgelegd en toegelicht aan de commissieleden in een uitgebreid document dat later wordt vrijgegeven. Hopelijk zal dit document een referentiepunt kunnen zijn voor de Klachtencommissie in de komende jaren. Vanaf dit punt is het plan ook om de commissieleden anders te kiezen. Net als met het kandidaatsBestuur zal er van tevoren worden gekeken of potentiële commissieleden goed zullen passen bij de positie. Commissieleden zullen zich respectvol en begripvol moeten gedragen tijdens hun lidmaatschap en een bewustzijn van de positie van verantwoordelijkheid die zij bekleden. Op het moment wordt er gediscussieerd om te kijken of het mogelijk is om de ALV te laten stemmen over het verkiezen van de commissieleden van de Klachtencommissie. Ook wordt er goed gekeken naar dataveiligheid en de vertrouwelijkheid van leden wat betreft het bijhouden van gegevens.

Bestuur XV heeft al de commissieleden gekozen, deze leden zijn gekozen vanwege hun kennis, compassie, en professionaliteit. Deze leden zijn:

Mari

Jules (awaiting confirmation, currently backed up by Manon)

Vivant 'Bibo'

## **Maatschappelijke Commissie (Levi)**

De Maatschappelijke Commissie focust zich op het organiseren van educatieve activiteiten en activiteiten met een relevant maatschappelijk (vaak queer) thema. Dit betekent dat ze minstens één activiteit per maand organiseren. De commissie is ook verantwoordelijk voor zorgen dat een commissielid van de Promotiecommissie de geplande activiteiten kan fotograferen.

### **Promotiecommissie (Andrei)**

De Promotiecommissie is verantwoordelijk voor het nemen van foto's van de wekelijkse borrel, activiteiten, en de feestjes. Tevens is deze commissie ook verantwoordelijk voor het ontwerpen van de visuele media, zoals de banners of de promotievideo's die gedeeld worden op de social media van Ganymedes. Ook zal de commissie verantwoordelijk zijn voor het ontwerpen van andere social media posts die worden gemaakt door het jaar heen (zoals de verschillende awareness dagen en andere gelegenheden) om onze aanwezigheid online bij te houden. Deze taken zullen worden verdeeld onder de commissieleden om zo de werklast gebalanceerd en redelijk te houden.

### **Reiscommissie (Levi)**

De Reiscommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de jaarlijkse Ganymedes reis. De commissie is daarnaast ook verantwoordelijk voor het organiseren van de activiteiten tijdens de reis en voor het onthullen van de reisbestemming op een creatieve manier die ervoor zorgt dat de leden zin gaan krijgen in de reis.

### **Street Pride Commissie (Levi)**

Deze commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de activiteiten die Ganymedes organiseert voor Pride Groningen, deze activiteiten zullen plaatsvinden in de zomer van 2024. De commissie zal beginnen met de voorbereidingen in december 2023.

### **Vertrouwenspersonen (Levi)**

De vertrouwenspersonen zijn het contactpunt dat de leden hebben als ze iemand nodig hebben om mee te kunnen praten. De contactpersonen ondertekenen ook een confidentiality agreement, dit is bedoeld om te garanderen dat de privacy en anonimiteit van de leden die hun benaderen wordt gewaarborgd. De vertrouwenspersonen zijn een commissie die volledig los staat van het Bestuur, slechts de Commissaris Intern is betrokken bij het kiezen van de commissieleden. Tevens is de Commissaris Intern ook het contactpersoon van het Bestuur voor de vertrouwenspersonen.

Dit jaar wil het Bestuur graag de contactpersonen aansporen om leden naar de Klachtencommissie te verwijzen wanneer dat relevant is. Dit is om gevallen van wangedrag en veiligheidsproblemen een kans te kunnen geven om te worden opgelost, en zodat het Bestuur op de hoogte kan zijn van dit soort gevallen.

Gezien we extra aandacht geven aan de Klachtencommissie en de vertrouwenspersonen dit jaar, heeft het Bestuur al de vertrouwenspersonen gekozen. Deze leden zijn gekozen voor hun kennis en sociale vaardigheden. De vertrouwenspersonen in 2023-2024 zijn:

Ines

Nienke

### **Boekcommissie (Cynthia)**

De Boekcommissie is een boekenclub die maandelijkse discussies over boeken met een queer thema organiseert. De boeken die worden gelezen worden gekozen door de leden en kunnen van elk genre zijn. De commissieleden hosten de meetings, en zij zijn ook verantwoordelijk voor het regelen van snacks. Ook heeft de commissie een verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de Promotiecommissie hun meetings adverteert.

## **3.4 Babycommissies**

Wij verwelkomen weer de creatie van babycommissies dit jaar, dit betekent dat leden een nieuwe commissie kunnen oprichten en deze kunnen proefdraaien.

## **3.5 Buddy Systeem**

Nieuwe leden, of bezoekers die overwegen zich in te schrijven, kunnen zich nerveus voelen om naar de wekelijkse borrel of activiteiten alleen te gaan. Gezien de aard van onze vereniging is het belangrijk om te onthouden hoeveel ondersteuning kan helpen anderen zich veilig en comfortabel genoeg te laten voelen om mogelijk voor het eerst een queer space te betreden. Dankzij het Buddy Systeem kan een ouder lid afspreken met een nieuw lid en ook samen met hen naar de activiteit gaan. Dit kan ervoor zorgen dat ze zich minder alleen voelen en de buddy kan hen introduceren aan de leden van de vereniging. Dit kan online worden gedaan of door het Bestuur te contacteren.

We willen graag onze buddies bekender en toegankelijker maken, zodat onze evenementen er zo uitnodigend en vrij van stress zijn als maar kan. We zullen dit doen door het Buddy Systeem te adverteren in de maandelijkse nieuwsbrief en in de WhatsApp groepen, en ook door het een meer centrale plek te geven op onze website.

## 3.6 Homespace

Dankzij de inspanningen van Bestuur XIV heeft Ganymedes dit academisch jaar eindelijk een kantoorruimte, deze zijn we plan goed te benutten. Het zal dienen als werkruimte voor het Bestuur en als locatie voor vergaderingen. We zullen ook overwegen om deze ruimte te adverteren als een locatie waar leden ons kunnen ontmoeten als ze iets willen bespreken of gewoon willen hangen, en het kan ook gebruikt worden om materialen op te slaan voor activiteiten en evenementen, afhankelijk van hoe de ruimte er uit zal zien. Dat zou ook betekenen dat we niet langer de opslagruimte nodig hebben die we de afgelopen jaren hebben gehuurd.

## 3.7 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) bestaat uit oud-Bestuursleden die het huidige Bestuur gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. We streven ernaar om het komende jaar zo goed mogelijk gebruik te maken van de gezamenlijke kennis van de RvA. De leden van de RvA voor 2023-2024 zijn:

Sander

Gilles

Paula

## 3.8 Alumni

Net als in voorgaande jaren willen we graag betrokken blijven bij onze alumni, oud-leden en afgestudeerde leden in de vereniging. Aangezien deze oud-studenten een nieuwe levensfase zijn ingegaan die aanzienlijk verschilt van die van degenen die momenteel een opleiding volgen, moeten we daar rekening mee houden bij het organiseren van activiteiten die op hen zijn gericht. Aangezien de opkomst bij alumni-activiteiten de afgelopen jaren lager was dan verwacht, moeten we uitzoeken hoe we de aantrekkingskracht van deze activiteiten kunnen vergroten. We zullen dit doen door feedback te verzamelen van onze alumni in verschillende vormen.



### 3.9 Disputen

Ganymedes heeft momenteel twee disputen (subverenigingen), namelijk: MOOIE DINGEN ENZ. en Thee Zet Thee. We zullen er bij elk van de disputen op aandringen om één activiteit per academisch jaar te organiseren voor de hele vereniging, een zogenaamde open bijeenkomst. Deze open bijeenkomsten zijn een gelegenheid voor niet-dispuutsliden om een reguliere bijeenkomst van het dispuut van hun keuze bij te wonen. Hierdoor kunnen leden - vooral nieuwere - het dispuut leren kennen en vice versa. Disputen zijn niet verplicht om dit te doen, maar het wordt wel sterk aangemoedigd.

Daarnaast willen we de disputen een meer zichtbaar en integraal onderdeel van onze vereniging maken, door een activiteit te organiseren waar ze allemaal (of in dit geval allebei) aan deelnemen. Deze activiteit zal in het eerste semester georganiseerd worden. De details hiervan zullen in gesprek met de respectievelijke besturen van de disputen worden uitgewerkt.

Verder moedigen wij als Bestuur -- net als het Bestuur voor ons -- de vorming van nieuwe disputen aan. We zullen hulp bieden en middelen beschikbaar stellen; zo streven we ernaar om alle benodigde informatie toegankelijk te maken via onze website.

### 3.10 Sport activiteiten

Vorig jaar hebben we meegedaan aan het DKV volleybaltoernooi. We willen dit jaar weer meedoen aan dit toernooi, ook zijn we op zoek naar andere toernooien om mogelijk aan mee te doen. Daarnaast zullen we ook een aantal trainingen organiseren in de weken voorafgaand aan het toernooi. We willen ook graag informele sportactiviteiten organiseren. We zullen de activiteitencommissie aanmoedigen om een paar van zulke evenementen te organiseren, en we zullen ook leden initiatieven uitnodigen die sportief zijn. We streven ernaar om een gevarieerd aanbod van sportactiviteiten aan te bieden die mensen van alle niveaus aanspreken, of ze nu veel zitten of professionele atleten zijn. Wandeltochten door het land zou bijvoorbeeld de een meer aanspreken en competitieve sportevenementen de ander.

### 3.11 Newsletter

Net als in voorgaande jaren zal de nieuwsbrief maandelijks worden verstuurd. Het Bestuur is verantwoordelijk voor het versturen van de nieuwsbrief via e-mail naar de leden, en heeft ook een optie op de website voor niet-leden om zich aan te melden voor de maandelijksse nieuwsbrief. De nieuwsbrief zal de aankondigingen van activiteiten en wekelijkse borrellocaties voor de volgende maand bevatten. De link naar een suggestie/feedback-formulier zal in elke nieuwsbrief worden

opgenomen. Verder zullen het Buddy Systeem, Vertrouwenspersonen en de Klachtencommissie ook vermeld worden.

### **3.12 Lidmaatschapbandjes**

We zetten de traditie van lidmaatschapbandjes voort. Met een polsbandje krijgen leden korting op de wekelijkse borrel. Het zal ook dienen als een aandenken en kan een gevoel van verbondenheid creëren onder de leden van Ganymedes. Dit jaar zullen de polsbandjes rood zijn, om de omgekeerde volgorde van de kleuren van de regenboog aan te houden. Alleen met het rode polsbandje kunnen leden het komende jaar korting krijgen.

### **3.13 Defaulters**

Als een lid na herhaalde aanmaningen niet in staat is om zijn ledenbijdrage te betalen, wordt zijn lidmaatschap opgezegd. Dit is zoals beschreven in de statuten van Ganymedes. Wanbetalers kunnen geen gebruik maken van hun ledenkorting op de borrel, vanaf de maand september.

## 4. Externe zaken

### 4.1 Bars

Op het moment van het maken van dit document zijn de contracten met de 2 bars voor de wekelijkse borrels van dit jaar nog in behandeling. De eerste zal een voortzetting zijn van het Tram 13 contract en de andere zal waarschijnlijk een proefcontract zijn met De Prins.

We hopen goede relaties met onze bars te behouden. We maken ons zorgen over de lage opkomst bij de wekelijkse borrels die we door het jaar heen hebben waargenomen, en over het feit dat mensen in het algemeen minder drankjes kopen. Dit heeft het Bestuur natuurlijk niet helemaal in de hand, maar we hopen de opkomst te verbeteren. We willen ook de cultuur terugbrengen van het kopen van rondjes en drankjes voor medebezoekers op onze borrels. Door de opkomst te verbeteren en onze leden aan te moedigen om meer drankjes te kopen, houden we hopelijk de relatie met onze bars goed, met als bijkomend voordeel dat de levendige sfeer weer mag opbloeien op onze wekelijkse borrels.

Simpelweg de opkomst bij evenementen verhogen is duidelijk de eerste stap in het verbeteren van de relaties met de bars. Het kan ook verstandig zijn om op een beleefde en respectvolle manier een gesprek aan te gaan met de bars om het probleem van de dalende alcoholconsumptie op te lossen. Een van de oplossingen die we willen aandragen is dat bars misschien meer niet-alcoholische dranken kunnen aanbieden. Dit moet echter met de bars worden besproken. Het Gany Guide-document dat momenteel wordt gemaakt, zal hopelijk ook enkele van deze onuitgesproken sociale verwachtingen beschrijven, wat kan helpen om dit gedrag opnieuw in te voeren in de volgende generatie Ganymedes-leden.

### 4.2 Studentenverenigingen en andere verenigingen in Groningen

Als het doel is om het aantal leden en hun deelname te verhogen en diversiteit uit te nodigen, dan is het logisch dat Bestuur XV moet proberen te leren van soortgelijke organisaties die succesvoller zijn op deze gebieden, en er is geen betere manier om dit te bereiken dan door samenwerking, wat als bijkomend voordeel heeft dat het de aandacht trekt van veel mogelijke nieuwe leden. Meer samenwerking zal dit jaar van het grootste belang zijn.

Bestuur XV is ook van plan om beter te kijken naar wie we uitnodigen voor onze constitutionele borrels, om ervoor te zorgen dat degenen die we uitnodigen degenen zijn met wie we een nauwere band willen opbouwen. We zijn daarom van plan om een selectie van voorheen niet-aangesloten verenigingen uit te nodigen als blijk van vertrouwen.

### 4.3 Zusjesverenigingen

IQSN is een van de kansen voor samenwerking die bijzonder onderbelicht is gebleven en waar Ganymedes-leden zowel binnen als buiten Groningen weinig aanwezig zijn. Dit is deels een logistieke kwestie; Groningen als stad is ongewoon geïsoleerd en het regelen van reizen van en naar Groningen is moeilijker dan voor mensen in de Randstad. De meeste elementen blijven echter stevig in handen van het Bestuur, zoals ervoor zorgen dat IQSN sterk wordt gepromoot onder onze leden, en dat de functie duidelijk wordt uitgelegd aan nieuwe leden. Het aanbieden van groepstickets/gezamenlijk vervoer is vooral belangrijk, omdat het Internationals zonder Studentenreisproduct een waardevolle mogelijkheid biedt om voor een betaalbare prijs de stad uit te reizen. De belangrijkste verandering die nodig is om participatie met IQSN te verhogen - volgens de vorige Ganymedes-vertegenwoordiger - is het helpen regelen van overnachtingen voor onze leden, zodat ze tot in de vroege uurtjes van evenementen kunnen genieten zonder te hoeven racen naar de laatste treinen om 23:00 uur. Het spreekt voor zich dat dezelfde hulp ook geboden moet worden aan IQSN-leden uit andere steden die evenementen in Groningen bijwonen.

### 4.4 Sponsorships

De voorgestelde verbeteringen in de evenementenplanning voor het komende jaar vereisen ruime financiering en zorgvuldige budgettering. De Commissaris Externe Zaken zal daarom, samen met de Penningmeester, hard werken aan het versterken van de banden van de vereniging met onze huidige sponsors, maar ook proberen nieuwe financiers te vinden waar mogelijk. Een bijzondere connectie is Sponsorkliks - een browserextensie die het gedrag van een consument analyseert in ruil voor het leveren van een commissie aan een organisatie van hun keuze, in dit geval Ganymedes - wat een waardevolle aanwinst kan blijken te zijn als het op de juiste manier wordt gebruikt. Voorheen onderschat en daarom onvoldoende gepromoot, zal er dit jaar veel reclame voor worden gemaakt onder onze leden met als doel een nieuwe passieve inkomstenstroom te creëren. Onderdeel van het werven van nieuwe sponsors is een actieve zoektocht naar organisaties en bedrijven in zowel de stad als het land. Vooral lokale bedrijven kunnen nuttig zijn voor eenmalige sponsoring van bepaalde evenementen, zoals het Lustrum.

Sommige sponsoring zal niet resulteren in directe financiële voordelen voor de organisatie, maar zal in plaats daarvan andere doelen dienen, zoals het vergroten van de zichtbaarheid van Ganymedes als organisatie en het bieden van nieuwe en spannende mogelijkheden en kortingen aan de leden, zoals het akkoord gaan met de distributie van Knaek-kortingskaarten. Het is algemeen bekend dat een breed scala aan sponsors en medewerkers een gunstige indruk geeft van een organisatie en soms positieve signalen afgeeft aan de leden.

## 5. Publieke relaties

### 5.1 Introductie

De positie van 'Commissaris Publieke Relaties (PR)' werd in 2023 geïntroduceerd, hoewel deze voor dat jaar werd gecombineerd met de positie van Secretaris waarbij beide functies door een enkel persoon werden gedaan. PR heeft een hoge prioriteit voor Bestuur XV en daarom hebben we besloten om deze functie niet meer te combineren met andere functies, we hopen dat we met deze extra middelen meer PR-verplichtingen kunnen vervullen. Het vorige Bestuur stelde in hun beleidsplan dat ze niet van plan waren om de scheiding van de PR-functie verplicht te stellen voor toekomstige besturen, en hoewel we ook niet van plan zijn om deze scheiding in de toekomst af te dwingen, zijn we van mening dat het hebben van een aparte PR-commissaris enorm bevorderlijk is voor het functioneren van het Bestuur als geheel, en dat, zelfs in gevallen waarin het hebben van een PR-commissaris niet mogelijk is, de volledige werklast nooit gecombineerd zou moeten worden met een andere Bestuursfunctie.

Dit jaar ligt de primaire focus van de commissaris voor Publieke Relaties op het groei-initiatief van de vereniging, op de voet gevolgd door het verbeteren van de bestaande inkomstenstromen en het zoeken naar nieuwe kanalen waar mogelijk.

### 5.2 Social Media

Een groot probleem met betrekking tot de opkomst bij evenementen was dat zowel individuele evenementen als de vereniging als geheel niet op een manier werden gepromoot die opwinding en enthousiasme oproept. De promotionele afbeeldingen en posters waren visueel aantrekkelijk, maar er kon niet op vertrouwd worden dat ze alle informatie gaven die toekomstige bezoekers nodig hadden om zich klaar te maken om te kunnen gaan. Als de promotionele afbeeldingen een antwoord geven op de meest elementaire "Wat?" en "Waar?" van de evenementen, dan moeten we nieuwe manieren vinden om de "Waarom?" en de "Wie?" te communiceren. Waarom zou iemand deelnemen? Waarom is dit evenement interessanter dan andere concurrerende evenementen? Wie zal er nog meer aanwezig zijn? Hoe voelt het om een van onze evenementen bij te wonen? Wat voor sfeer kan iemand verwachten? De meeste van deze vragen kunnen beantwoord worden in de vorm van goede evenementfotografie die eerdere evenementen presenteert als levendig en bruisend. Dit jaar willen we ervoor zorgen dat er bij elke activiteit een lid van de Promocommissie aanwezig is die aansprekende foto's met een hoge resolutie maakt, of dat een van de leden die de activiteit organiseert wordt geïnstrueerd over hoe je goede foto's maakt en over de etiquette achter het verkrijgen van toestemming voor foto's. Dit hoeft niet te betekenen dat

elke activiteit wordt gefotografeerd door een commissielid uit de Promotiecommissie. Dit betekent niet noodzakelijkerwijs dat elke activiteit een eigen bericht krijgt; sommige kunnen worden benoemd in een maandoverzicht en andere kunnen worden toegevoegd aan het jaarboek dat wordt georganiseerd door de Commissaris van Interne Zaken.

In 2023 maakten video's slechts een klein deel uit van de Instagram Stories en waren ze meestal erg kort. Video's zouden een prominenter onderdeel moeten zijn van de manier waarop Ganymedes zich aan de wereld presenteert, niet alleen omdat ze letterlijk een levendiger beeld van de vereniging geven, maar ook omdat ze gunstiger reageren op de meeste algoritmes van sociale media. De beslissing om al dan niet video's te maken van een evenement wordt per geval genomen, aangezien sommige evenementen meer geschikt zijn voor video-opnames dan andere. Er is een voorstel gedaan voor een videoreeks met de werktitel "Verhalen van Ganymedes", waarvoor we leden van onze vereniging zouden vragen een video te maken van zichzelf waarin ze vertellen over hun ervaringen als lid van de LGBTQ+-gemeenschap en van Ganymedes. Het belangrijkste doel van deze serie is om de diversiteit en openheid van onze vereniging te laten zien.

De geplande toename van de aanwezigheid op sociale media mag niet ten koste gaan van de privacy en veiligheid van onze leden. Leden van de Promotiecommissie en iedereen die foto's maakt om ze te delen op onze accounts, moeten toestemming vragen aan elke persoon die op de foto/video staat op het moment dat de foto/video wordt gemaakt. Als de toestemming niet wordt gegeven, wordt de foto/video verwijderd, als deze al is gemaakt.

In het verleden heeft de Promotiecommissie gebruik gemaakt van een lijst met leden die niet op de foto willen, maar wij zijn van mening dat deze methode niet effectief is, zoals blijkt uit het aantal berichten dat van onze sociale media moest worden verwijderd vanwege verzoeken om geen foto's te maken. De lijst is alleen nuttig als de leden van de Promotiecommissie en de commissaris PR allemaal weten hoe elk lid van die lijst eruitziet. Het betekent ook dat ze elke foto die wordt geplaatst moeten filteren om te zien of er iemand op staat die op de lijst staat. Dit is vervelend werk en laat veel ruimte over voor fouten. Ten tweede kan iemand zich de ene dag geweldig voelen over hun uiterlijk en bereid zijn om een foto van hen te laten maken, terwijl die ons daar op een andere dag misschien geen toestemming voor geeft, iets waar we vooral op moeten letten gezien het aantal transgender mensen dat aanwezig zal zijn. Nog belangrijker is dat sommige bezoekers van een evenement misschien niet van deze lijst afweten en plotseling verrast zijn dat ze online op een foto staan. Vanwege deze vele zorgen zal de regel nu zijn om altijd toestemming te vragen voor elke foto, ten gunste van het achteraf controleren van een lijst. Met andere woorden, een opt-in beleid in plaats van een opt-out beleid. Opgemerkt moet worden dat dit technisch gezien ook onder ons nieuwe veiligheidsprotocol zal vallen, aangezien sommige mensen die onze evenementen bijwonen misschien niet iedereen in hun leven kennen en in gevaar kunnen worden gebracht als een foto zonder hun toestemming naar sociale media wordt geüpload. Zodra de Promotiecommissie voor dit jaar is gevormd, zal deze kwestie een belangrijk discussiepunt zijn,

ook over de vraag of we de no-photo lijst helemaal moeten afschaffen als we tot de conclusie komen dat het geen waarde heeft.

Anderzijds, zoals vermeld in de sectie Externe Zaken, zal de Commissaris PR de taak krijgen om ervoor te zorgen dat onze sponsors de juiste publiciteit krijgen die ze verdienen, samen met het Promotiecommissie, als blijk van dank van ons voor hun voortdurende steun, maar ook voor ons directe voordeel (meer inkomsten uit Sponsorkliks, bijvoorbeeld).

Daarnaast zal de Commissaris PR ervoor zorgen dat de foto's van evenementen op tijd worden geplaatst.

### 5.3 Website

De kandidaat Commissaris PR heeft deze zomer gewerkt aan een grondige vernieuwing van de website. Het einddoel is om van de website een betrouwbare bron van informatie te maken en tegelijkertijd de visuele presentatie te verbeteren. Er kan gesteld worden dat de website het eerste resultaat moet zijn als je googelt op 'Ganymedes', en dat het daarom op alle vlakken zo strak en professioneel mogelijk moet zijn.

Enkele praktische verbeteringen die dit jaar zullen worden doorgevoerd zijn:

- Het verbeteren van de zichtbaarheid van ons Buddy Systeem, Vertrouwenspersonen en Klachtencommissie. In het afgelopen jaar zijn er veel discussies geweest van leden die niet eens op de hoogte waren van de Klachtencommissie en als zodanig hun klachten rechtstreeks aan het Bestuur hebben geuit, wat het doel van het hebben van een dergelijke commissie teniet doet. Als we onze ondersteunende structuren duidelijk maken aan potentiële leden, zullen ze misschien eerder lid worden, omdat dit onze legitimiteit versterkt.
- Meer informatie toevoegen over elke commissie, inclusief getuigenissen en foto's van de commissie. Dit zal ons hopelijk beter in staat stellen om commissieleden te werven.
- Links naar inschrijfformulieren toevoegen aan elke activiteit die er een heeft. Voorheen stonden de links niet op de website, maar alleen op de Linktree en op WhatsApp.
- Tickets. We zijn tot de conclusie gekomen dat ons huidige aanmeldings- en betaalsysteem voor evenementen met kaartjes ons geld kan kosten in termen van bezoekersaantallen, vooral van mensen die geen lid zijn geworden van de vereniging. Mensen zien misschien dat ze het formulier op de ene plaats moeten invullen en dan de betaling op een andere plaats moeten doen, en besluiten dat het niet echt de moeite waard is. Voor mensen die geen lid zijn van de vereniging is het ook mogelijk dat ze het proces niet vertrouwen om ons gewoon geld te sturen en te hopen dat ze probleemloos aan het evenement kunnen deelnemen. Met een geüpgraded abonnement op Wix, waarmee onze website is gebouwd, hebben we niet alleen een al gebouwd, veilig afrekeningssysteem, maar ook een volledig

geautomatiseerd ticketingsysteem, waarbij de bezoeker direct na betaling een PDF-ticket per e-mail ontvangt. Het ticket heeft een QR-code, die we bij de ingang kunnen scannen via de Wix Owner-app om mensen binnen te laten. Deze verbetering vereenvoudigt en vergroot niet alleen het vertrouwen in het betaalproces, maar vereenvoudigt ook ons eigen werk: we hoeven niet langer reacties van inschrijfformulieren te matchen met betalingen en we kunnen mensen gemakkelijker binnenlaten bij evenementen met een ticket.

Daarom zal de eerste uitrol van deze herziening ergens in september plaatsvinden en zullen er in de loop van de tijd extra functies worden toegevoegd.

## 5.4 Merchandise

Het verkopen van merchandise is niet helemaal nieuw binnen de vereniging. In voorgaande jaren werden er tijdens Pride Month (juni) tote bags verkocht. Onze wens is om dat uit te breiden met bijvoorbeeld t-shirts met het Ganymedes-logo. Dit zal dienen als reclame, maar ook als een leuke manier voor leden om hun verbondenheid met en trots op onze vereniging te tonen, terwijl het ook een nieuwe inkomstenstroom gedurende het hele jaar voor Ganymedes creëert.

Dit project zal een samenwerking zijn tussen de penningmeester (die natuurlijk de financiën van onze vereniging beheert) en de PR-commissie (die onze merkidentiteit en visuele stijl beheert). Uitgebreid onderzoek is nog gaande, maar we zullen dit waarschijnlijk realiseren door gebruik te maken van RedBubble of een vergelijkbare print-on-demand service.

## 5.5 Merkidentiteit

De statuten die eerder dit jaar zijn aangenomen bevatten een kleine, maar belangrijke wijziging van onze naam: "Ganymedes LGBTQ+ Studentenvereniging Groningen". Het is logisch dat het logo moet worden aangepast om de kleine maar belangrijke verandering van onze naam te weerspiegelen. Dit is een kans om te verbeteren wat er al is, in plaats van alleen de + toe te voegen aan ons logo en het zo te noemen. Enkele van de verbeteringen die we van plan zijn aan te brengen:

- Het feit dat het logo overwegend paars is, wat ook de enige kleur is die we consequent gebruiken in ons promotiemateriaal, maakt het moeilijk om het ergens neer te zetten. Paars op paars zetten is vaak niet de beste keuze. Eenvoudiger gezegd, we zijn min of meer gedwongen om rond het huidige logo te ontwerpen, in plaats van dat het het uitgangspunt is van onze merkidentiteit.
- Er is niet direct een duidelijk verband tussen het logo en de LGBTQ+ gemeenschap. Je moet eigenlijk de hele tekst doorlezen om te begrijpen waar we over gaan. Dus iemand



moet eerst geïnteresseerd genoeg zijn om de kromme (dus niet de makkelijkst leesbare) tekst door te lezen om erachter te komen of die daadwerkelijk geïnteresseerd is in waar we over gaan.

- Het ontwerp toont zijn leeftijd. Hoewel je zou kunnen zeggen dat logo's in sommige gevallen te sterk vereenvoudigd zijn, wordt vereenvoudiging in het logo-ontwerp gebruikt om de boodschap van het logo zo efficiënt mogelijk over te brengen. Ondertussen maakt ons logo nog steeds gebruik van een kleurverloop, wat bijdraagt aan het gedateerde gevoel van ons ontwerp.

-

We zullen op een later tijdstip ten minste één optie voor het nieuwe logo presenteren, die tijdens een ALV zal worden besproken.

## 5.6 Organisatorische zaken

Er is besloten om het beleid voor het gebruik van het budget van de Promocommissie aan te passen: het zal alleen worden gebruikt om de vereniging in het algemeen te promoten (d.w.z. inschrijfcadeau, posters, stickers etc.) en om de operationele kosten van de commissie te dekken. De kosten voor het promoten van een bepaald evenement (bijvoorbeeld het boosten van een Instagram-verhaal of post) worden gedekt door de commissie die het evenement organiseert (of het Bestuur, als zij het rechtstreeks organiseren). Dit voorkomt dat commissies moeten vechten om dezelfde middelen in een jaar met meer frequente, grotere evenementen (bijv. lustrum, grotere feesten), die een hogere marketinginvestering vereisen. Aangezien het niet langer het geld van het Promo Comité is dat wordt uitgegeven, betekent dit dat er altijd een transparant gesprek zal zijn tussen het Promo Comité en de organisatoren van een evenement om de kosten en potentiële opbrengsten van de overwogen promotiestrategieën te analyseren.

Daarnaast zijn we van mening dat we niet langer een inlooptijd samen met een starttijd voor een evenement moeten adverteren. Realistisch gezien, als je mensen 2 momenten geeft om rond te plannen voor één evenement, zullen ze zich op slechts één moment concentreren. Dit betekent dat er vaak mensen zijn die de inlooptijd negeren en proberen rond de starttijd van een activiteit te komen. Ze zijn vaak te laat en missen daardoor de start. Als te veel deelnemers te laat zijn, dan wordt de start vaak verder uitgesteld om op die mensen te wachten. Het kan verstandig zijn om alleen de inlooptijd aan te kondigen als start van de activiteit en commissies vervolgens aan te moedigen om 5, 10 of maximaal 15 minuten te wachten voordat de activiteit daadwerkelijk begint, zodat er tot die tijd tijd overblijft voor aanwezigen om zich te mengen onder elkaar.

## 6. Financiën

### 6.1 Introductie

Het zesde en laatste hoofdstuk gaat over de financiën van Ganymedes. Het start met het presenteren van de balans van dit jaar, waarin onze activa en passiva worden besproken. Daarna wordt het begrotingsplan van Bestuur XV besproken, met uitleg van de verschillende kostenposten. Het eindigt met secties over contributies en de provisie voor een gebouw.

### 6.2 Begroting

De balans (tabel 6.1) en het begrotingsplan (tabel 6.2) die hier beneden zichtbaar zijn laten de inkomsten en uitgaven van Bestuur XV zien.

**tabel 6.1**

*Balans*

Activa			Passiva		
	01-09-2022	Actueel (2023)		13-09-2022	Actueel (2023)
Bank	€5.687,72	€3.371,09	Eigen Vermogen	€4517,29	€1.213,24
Kas	€848,57	€442,15	Voorziening Lustrum	€300,00	€400,00
			Voorziening Notaris	€300,00	€1.000,00
			Voorziening Gebouw	€1000,00	€1.000,00
			Voorziening apparatuur	€-	€200,00
			Voorziening Consti	€200,00	€-
			Voorziening KEI week	€300,00	€-
			<i>Borg Pasjes*</i>	€10,00	€-
<b>TOT AAL</b>	<b>€6.527,29</b>	<b>€3.813,24</b>	<b>TOTAAL</b>	<b>€6.527,29</b>	<b>€3.813,24</b>

\*Deze hoeveelheid bestaat uit: borg voor pasjes. Deze zullen mensen terugkrijgen op het retourneren van hun pasjes.

**tabel 6.2***Begrotings Plan*

Inkomsten	Begroting 2022-2023	Begroting 2023-2024	Uitgaven	Begroting 2022-2023	Begroting 2023-2024
1. Contributie Leden	€ 6100,-	€ 7100	14. Algemene Activiteiten	€500	€500
2. Contributie Donoren	€ 400	€ 600	15. Activiteiten commissie	€750	€750
3. Contributie Alumni	€ 200	€ 360	16. Maatschappelijke commissie	€500	€500
4. Sponsors	€ 500	€ 500	17. Boek commissie	€ -	€75
5. Subsidies	€ 1400	€ 1900	18. Feest commissie	€500	€700
6. Overige Inkomsten	€ -	€ -	19. Gala	€500	€700
7. Mutatie Sparrekening	€ 1450	€ 1.000	20. KEI-commissie	€1150	€1200
8. Voorziening Consti	€ 200	€ -	21. Pride-commissie	€250	€300
9. Voorziening KEI	€ 300	€ -	22. Introductie commissie	€650	€650
10. Voorziening notaris	€ 300	€ 1.000	23. Reis commissie	€700	€800
11. Voorziening Lustrum	€ -	€ 400	24. Actieve leden activiteit	€300	€250
12. Voorziening Gebouw	€ -	€ -	25. Zuster Activiteiten	€250	€250
13. Merchandise	€ -	€ 200	26. Sport Activiteiten	€200	€200
<b>Totals</b>	<b>€10.850,-</b>	<b>€12.560,-</b>	27. Promotie (materialen)	€400	€300
			28. ALVs	€350	€75
			29. Leden Armbandjes	€200	€200
			30. Bestuurskosten	€350	€300
			31. Constitutieborrel	€600	€500
			32. Relatiegeschenken	€100	€100
			33. Bank kosten	€500	€500
			34. Notaris	€300	€ 1000
			35. Website	€300	€350
			36. Opslag	€300	€60
			37. Voorziening Lustrum	€100	€ -
			38. Lustrum	€ -	€1000

			39. Onvoorziene kosten	€1100	€1100
			40. Overschot	€ -	€ -
			<b>Totals</b>	<b>€10.850,-</b>	<b>€12.560,-</b>

## 6.3 Uitleg van kostenposten

### 6.3.1 Inkomsten

#### 1-3. Contributies

Het budget van het jaar 2023-2024 is gebaseerd op de 142 leden, 12 donoren en 18 alumni die de vereniging had ten tijde van het halfjaarlijkse verslag in februari van Bestuur XIV. Deze keuze is gemaakt, omdat dit de meest recente officiële cijfers waren ten tijde van het schrijven van dit beleidsplan van Bestuur XV. Leden en donoren betalen een bijdrage van €50,- en alumni betalen een bijdrage van €20,- per jaar. Leden en donoren kunnen ook kiezen voor een halfjaarlijks lidmaatschap, met de kosten van €35,- per jaar. Bestuur XV vindt echter dat deze contributies verhoogd moeten worden, meer uitleg kan gevonden worden in sectie 6.4 genoemd 'Contributies'.

#### 4. Sponsors

Bestuur XV verwacht €500,- te kunnen krijgen van sponsors. Dit onder andere door sponsorklikken binnen de vereniging te promoten en andere instituties en/of bedrijven vinden die Ganymedes willen sponsoren.

#### 5. Subsidies

Bestuur XIV verwachtte om €1400,- aan subsidies binnen te halen door organisaties zoals de gemeente, Trutfonds, PANN fonds etc. Bestuur XV is van plan om hetzelfde te doen en heeft daarvoor ook hetzelfde gebudgetteerd. Daarnaast kijkt Bestuur XV naar mogelijkheden om deze lijst uit te breiden en meer subsidies te kunnen werven voor maatschappelijke en feestelijke activiteiten, maar ook ons gala en het derde Lustrum.

#### 6. Overige Inkomsten

We verwachten geen overige inkomsten dit jaar.

#### 7. Mutatie spaarrekening

We zijn van plan om €1000,- van de spaarrekening te kunnen gebruiken om onze verhoogde uitgaven van activiteiten te kunnen ondersteunen.

## **8. Voorziening Constitutieborrels**

Er zit momenteel geen geld in deze voorziening dus Bestuur XV zal ook niets gebruiken.

## **9. Voorziening KEI**

Hetzelfde als hierboven: geen geld in de voorziening. Daarom kan deze voorziening ook niet gebruikt worden door Bestuur XV.

## **10. Voorziening notaris**

Aangezien de statuten van de vereniging nog steeds veranderd moeten worden bij een notaris na een lange zoektocht door Bestuur XIV, zal Bestuur XV het overnemen en daarom ook deze gehele provisie van €1000,- te gebruiken om de notaris te kunnen bekostigen.

## **11. Provision Lustrum**

Momenteel is er €400,- beschikbaar vanuit deze voorziening en Bestuur XV is ook van plan om deze provisie voor het derde lustrum te gebruiken.

## **12. Voorziening gebouw**

Het doel van Bestuur XV is om het geld dat beschikbaar is vanuit deze provisie (huidig €1000,-) te verplaatsen naar de spaarrekening en dus de voorziening op te heffen aangezien Bestuur XV het onmogelijk acht om een huis voor Ganymedes te vinden. Daarom vindt Bestuur XV dat dit geld beter in de spaarrekening kan staan. Daarom is dit ook niet zichtbaar in de begroting, aangezien de hoeveelheid niet veranderd qua inkomsten of uitgaven, maar dit alleen verplaatst wordt.

## **13. Merchandise**

Bestuur XV is van plan om begin november 2023 onze eerste merchandise te lanceren. Momenteel plannen we om dit te doen bij de 'print-on-demand' service 'Redbubble'. Dit zou nog kunnen veranderen. Bestuur XV hoopt om €200,- in merchandise te kunnen verdienen en we hopen dit te kunnen vergroten over de jaren heen. Dit zou namelijk een nieuwe inkomstenbron voor Ganymedes kunnen betekenen om uit te geven aan activiteiten in de toekomst.

### 6.3.2 Uitgaven

#### **14. Algemene activiteiten**

Bestuur XV heeft €500,- gebudgetteerd voor kosten die niet onder andere commissies vallen. Deze kosten worden gebruikt om activiteiten die worden georganiseerd door het Bestuur of leden initiatieven te kunnen financieren.

#### **15. Activiteiten Commissie**

Dit jaar zal de activiteitencommissie €750,- ontvangen, wat hetzelfde is als vorig jaar. Deze begroting zal gebruikt worden voor recreatieve activiteiten zoals bowlen of bierproeverijen etc.

#### **16. Maatschappelijke Commissie**

Bestuur XV heeft €500,- aan de kant gezet voor deze commissie, wat ook hetzelfde is als Bestuur XIV. Deze begroting zal gebruikt worden om maatschappelijke activiteiten te organiseren door deze commissie.

#### **17. Boek commissie**

Dit jaar is €75,- gebudgetteerd voor de boekencommissie. Dit zal voornamelijk bestaan uit snacks en drankjes tijdens boekbesprekingen.

#### **18. Feestcommissie**

Het geschatte budget voor de feestcommissie van dit jaar ligt rond de €800,-. Dit is €300,- meer dan vorig jaar en Bestuur XV is van plan om hiermee grotere feesten te organiseren die beter het studentenleven van de stad Groningen simuleren. De feestcommissie is ook dit jaar verantwoordelijk voor het organiseren van het Lustrumfeest.

#### **19. Gala**

De begroting voor het gala van dit jaar bedraagt €700,-. Dit is een vermeerdering van €200,- vergeleken met vorig jaar. Met deze verhoging hoopt Bestuur XV een groter extravagant gala te kunnen organiseren.

#### **20. KEI-commissie**

De KEI-commissie ontvangt dit jaar €1.250,- om activiteiten tijdens de KEI-week te kunnen organiseren. De extra €100,- die aan de kant is gezet voor KEI is bedoeld om de commissie van nieuwe shirts te kunnen voorzien.

## **21. Pride commissie**

Bestuur XV heeft €300,- aan de kant gezet voor de Pride commissie om activiteiten tijdens Pride Groningen 2024 te kunnen organiseren.

## **22. Introductiecommissie**

Bestuur XV heeft €650,- gebudgetteerd voor deze commissie om activiteiten te kunnen organiseren tijdens de introductieperiode na de KEI-week. Daarnaast heeft Bestuur XV ook besloten om de Kampcommissie weer terug te voegen in de introductiecommissie en hier is dus ook rekening mee gehouden.

## **23. Reis commissie**

De geschatte begroting voor de reiscommissie bestaat dit jaar uit €800,-. Dit is bedoeld om de jaarlijkse reis te kunnen bekostigen. Dit is een verhoging van €100,- om een extra grote reis te kunnen organiseren. Daarnaast moedigt Bestuur XV de commissie aan om na te denken om de bijkomende kosten van individuele leden als ze aan de reis mee willen doen te verhogen. Dit zodat de commissie misschien een reis naar een leukere locatie kan bevorderen.

## **24. Actieve leden activiteit**

Bestuur XV heeft dit jaar €300,- aan de kant gezet voor actieve ledenactiviteiten. Bestuur XV hun doel is om dit jaar minstens twee activiteiten te kunnen organiseren (uitleg kan gevonden worden in 3.3) voor onze actieve leden als een bedankje voor hun harde werk.

## **25. Zuster activiteiten**

De €250,- die hier aan de kant is gezet is bedoeld om activiteiten gezamenlijk met onze zusterverenigingen te kunnen organiseren, zoals het jaarlijkse zusjes kamp of het bezoeken van zusjes activiteiten.

## **26. Sport activiteiten**

De gebudgetteerde hoeveelheden om sportactiviteiten te kunnen organiseren dit jaar is €200,-. Dit wordt onder andere gebruikt om mee te kunnen doen aan toernooien zoals DKV en mogelijke andere samenwerkingen. Ook is het mogelijk dat Bestuur XV dit gebruikt om zelf een sportactiviteit te kunnen organiseren.

## **27. Promotie (materialen)**

Bestuur XIV had €400,- aan de kant gezet om promotie te kunnen bekostigen. Omdat het meeste van dit geld niet gebruikt was, heeft het Bestuur ervoor gekozen om €300,- hier aan uit te geven. Dit kan tegenstrijdig lijken met onze visie van groei, maar wij geloven dat effectieve promotie van de vereniging mogelijk is op een conservatieve begroting. Deze begroting wordt gebruikt voor algemene promotie - activiteit specifieke promotie komt van commissies - en dit kan bestaan uit onder andere het boosten van onze Instagram posts en het hebben van posters rond de RUG en Hanze en mogelijk het kopen van een fysieke plek om te kunnen adverteren.

## **28. Algemene Ledenvergaderingen (ALV's)**

Dit jaar heeft Bestuur XV €75,- gebudgetteerd voor de algemene ledenvergaderingen, OLAV's, HALV's en SALV's. Dit zal gebruikt worden om snacks en drankjes tijdens de ALV's te kunnen bekostigen. Dit zal mogelijk zijn, omdat Bestuur XV van plan is om al onze ledenvergaderingen in gebouwen van de RUG of Hanze zoals het Harmoniecomplex te hebben, omdat hier geen kosten aan verbonden zijn. Dit is de reden dat de hoeveelheid gebudgetteerd voor de ALV's drastisch verminderd kan worden.

## **29. Leden armbandjes**

De geschatte begroting voor leden armbandjes bedraagt €200,-. Dit is hetzelfde als vorig jaar.

## **30. Bestuurskosten**

De geschatte Bestuurskosten voor dit jaar zijn €300,-. Dit zal gebruikt worden voor de kosten van openbaar vervoer of bepaalde cursussen die Bestuur XV zal nemen. Dit is ook inclusief het borduren van de gilets.

## **31. Constitutieborrel**

Bestuur XV heeft €500,- gebudgetteerd voor de constitutieborrel van dit jaar. Dit is €100,- minder dan vorig jaar. De beslissing was genomen, omdat Bestuur XV het belangrijk acht om kleinere en intieme constitutieborrels te hebben, met mensen waar we van plan zijn om mee samen te werken. Dit bespaart geld en de mensen die gekozen zijn zullen weten dat ze gekozen zijn, omdat wij interesse hebben in samenwerkingen.

## **32. Relatiegeschenken**

De geschatte hoeveelheid die Bestuur XV kwijt zal zijn aan relatiegeschenken zal rond de €100,- liggen. Dit is hetzelfde als het jaar 2023-2024. Dit zal gebruikt worden voor geschenken tijdens constitutieborrels alsmede de vaarwel cadeaus voor Bestuur XIV.



### **33. Bank kosten**

De gebudgetteerde kosten voor de bank bedragen dit jaar €500,-. Dit om alle transacties en de maandelijkse kosten van ING te kunnen financieren.

### **34. Notaris**

Aangezien de statuten nog wachten op verandering van een notaris heeft Bestuur XV €1000,- gebudgetteerd voor deze kostenpost.

### **35. Website**

Bestuur XV heeft €350,- apart gezet voor de website van Ganymedes en is van plan om het te ontwikkelen in een meer interactieve en moderne website voor de vereniging.

### **36. Opslag**

Dit jaar zijn we van plan om maar €60,- te spenderen aan onze opslag. Dit zijn namelijk alleen de termijnen die we verplicht zijn uit te zitten, omdat het contract wordt stopgezet. Deze lage kosten komen namelijk doordat Bestuur XV van plan is dit contract op te zeggen en alles te verhuizen naar het nieuwe kantoor.

### **37. Voorziening Lustrum**

Aangezien het lustrum dit jaar plaatsvindt, is Bestuur XV niet van plan om iets aan de kant te zetten voor een volgend lustrum. Deze voorziening zal vanaf boekjaar 2024-2025 weer starten.

### **38. Lustrum**

Bestuur XV heeft dit jaar €1000,- achteruit gezet om het Lustrum van dit jaar te kunnen bekostigen. Dit zal gebruikt worden voor activiteiten rond deze tijd.

### **39. Onvoorziene kosten**

Zoals voorgaande jaren heeft Bestuur XV ook 10% van de begroting onder onvoorziene kosten geschaard.

### **40. Overschot**

Dit jaar verwacht Bestuur XV geen overschot te hebben.

## 6.4 Contributies

Bestuur XV vindt het noodzakelijk dat de contributies van zowel leden, donoren en alumni worden verhoogd met 15%. Deze verhoging in contributie zal ervoor zorgen dat leden en donoren een contributie zullen gaan betalen van €57,50 (huidig €50,-) voor een jaarlijks lidmaatschap of €40,25 (huidig €35,-) voor een halfjaarlijks lidmaatschap. Voor alumni zal dit verhogen resulteren in een contributie van €23,- (€20,- huidig) op jaarlijkse basis (huidig €20,-). Bestuur XV wil dit doen om de inflatie die in Nederland alle sectoren teistert tegen te gaan. Deze verandering zal helpen om alle uitgaven van de vereniging te financieren, aangezien verwacht is dat deze ook groter worden naarmate de tijd vordert.

Een andere reden waarom Bestuur XV het noodzakelijk vindt om de contributies te verhogen is om het verlies van het geld op de spaarrekening tegen te gaan, die de vereniging al een half decennium teistert\*. Dit verlies is namelijk niet duurzaam op de lange termijn en het verhogen van contributies is een belangrijke stap in het tegengaan van verdere verliezen en hopelijk helpt dit ook het vullen van de spaarrekening van de vereniging, om ook een extra laag financiële zekerheid te geven.

Bestuur XV hun doel is om het huidige begrotingsplan zoals voorgesteld in sectie 6.3 te hebben geaccepteerd door de ALV. Dit omdat hier niet de verhoging van contributies mee worden geteld. Als dit voorstel wordt geaccepteerd door de ALV zullen de verhoogde bijdragen ingaan in het volgende academische jaar (2024-2025). De reden hierachter is dat Bestuur XV het immoreel vindt om de contributies nu te verhogen aangezien nieuwe leden en huidige leden lid worden met de huidige contributies van €50,- of €35,- in gedachten.

\*Met uitzondering van de jaren waar Covid-19 dominant was.

## 6.5 Provisie Gebouw

Deze sectie heeft het over de provisie die aan de kant is gezet door Bestuur XIII voor een Ganymedes gebouw. Zoals eerder genoemd in sectie 3.6 acht Bestuur XV het onmogelijk om een recreatief gebouw te vinden in de huidige huizenmarkt van Nederland. Wij als Bestuur XV stellen voor om deze provisie op te heffen en de €1000,- die hierbij vrijkomt in de spaarrekening te zetten zodat deze gevuld kan worden om zo een extra laag financiële zekerheid te kweken voor volgende jaren..

