

Ganymedes LGBT+ Studentenvereniging Groningen

Beleidsplan 2024-2025

Bestuur XVI



Voorwoord

Zo is er weer een jaar voorbij en het is nu aan ons, bestuur XVI, om onze plannen voor het komende jaar te presenteren en dat doen we graag! Dit jaar willen we ons richten op ledenbehoud en -groei, we willen ook voortbouwen op de inspanningen van bestuur XV om inclusiviteit binnen de vereniging te verbeteren. Daarnaast willen we ons meer richten op samenwerkingen met andere verenigingen en organisaties.

Met dank aan bestuur XV en alle voorgaande besturen heeft Ganymedes nu bijna 200 leden, en dit jaar is het ons doel om dat aantal te overtreffen. Om dat te bereiken is het belangrijk dat onze leden enthousiast blijven over de vereniging, wat we doen en waar we voor staan. Dit jaar hopen we zowel nieuwere als oudere leden aan te moedigen om ook actief te worden in de vereniging. We zien commissies als een geweldige manier om contacten te leggen, vrienden te maken en inspraak te hebben in wat je van de vereniging wil zien. Al deze voordelen moeten centraal staan bij het promoten van commissies, zodat het iets is waar mensen graag aan meedoen. Bestuur XV is begonnen met de basis van een langetermijnplan om meer inclusiviteit en diversiteit uit te nodigen in Ganymedes, dit is iets wat ook wij erg belangrijk vinden en graag willen voortzetten. Dit betekent dat we evenementen organiseren waar iedereen welkom is, en dat we luisteren naar input van zowel leden als niet-leden over toegankelijke ruimtes en evenementen. Een andere manier om Ganymedes de kans te geven zijn inclusiviteit te verbeteren is door samen te werken met andere verenigingen. Dit sluit aan bij ons derde visie punt: samenwerking met organisaties en mensen in Groningen (en soms daarbuiten) om zo nieuwe mogelijkheden te bieden voor leuke en interessante evenementen voor onze leden, maar ook om Ganymedes bekender te maken bij andere organisaties en mogelijke leden.

Naast de drie visie punten willen we ook benadrukken dat we door willen gaan met het werk van bestuur XV om de sociale veiligheid binnen de vereniging te verbeteren, dit zal verder worden toegelicht in de interne en externe secties van dit document.

Alle plannen in dit document hebben als gemeenschappelijk doel Ganymedes als vereniging te blijven verbeteren. Doorgaan met de inspanningen om het een verwelkomende, veilige en aanmoedigende omgeving te houden waar mensen zich gezien voelen en de kans krijgen om hun gemeenschap te vinden. We hopen voort te bouwen op het werk dat eerder is gedaan, zodat de vele besturen na ons ook kunnen voortbouwen op ons werk.

Namens het XVIe bestuur van Ganymedes LGBT+ Studentenvereniging Groningen,

Manon Wilms (zij/haar), Voorzitter;
Sarisa Black (zij/haar), Vicevoorzitter en Secretaris;
Gabriel Cîrcu (hij/hem, hen/hun), Penningmeester;
Jules Roboz (hen/hun, hij/hem), commissaris Externe Zaken;
Ádám Zoltán Balogh (hij/hem), commissaris Publieke Relaties;
alle bovengenoemde: commissarissen voor Interne Zaken

Inhoudsopgave

Ganymedes LGBT+ Studentenvereniging Groningen

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
1.1 Visie	4
1.2 Introductie	
1.3 Groei	
1.4 Inclusiviteit	
1.5 Samenwerking	
2. Het Bestuur	5
2.1 Introductie	
2.2 Voorzitter	
2.3 Vice-Voorzitter	
2.4 Secretaris	
2.5 Penningmeester	
2.6 Commissaris Interne Zaken	
2.7 Commissaris Externe Zaken	
2.8 Commissaris Public Relations	6
3. Interne Zaken	7
3.1 Management van Lidmaatschap	7
3.2 Ganymedes Borrels	15
3.3 Algemeen Intern Beleid	15
3.4 Overzicht Commissies	17
3.4 Baby commissies	20
3.5 Buddy systeem	20
3.6 Kantoorruimte	21
3.7 Raad van Advies	21
3.8 Alumni	21
3.9 Disputen	21
3.10 Nieuwsbrief	21
3.11 Lidmaatschap armbanden	22

3.12 Wanbetaling	22
4. Externe Zaken	22
4.1 Bars	22
4.2 Samenwerkingen	22
4.3 Zusterverenigingen	23
4.4 Sponsorschappen	23
5. Publieke Relaties	23
5.1 Introductie	23
5.2 Sociale Media	23
5.3 Merchandise	24
5.4 Organisationele Zaken	24
6. Financiën	25
6.1 Introductie	25
6.2 Budget	25
6.3 Uitleg van budget items	27
6.3.1 Inkomen	27
6.3.2 Uitgaven	29
6.4 Contributies	33
6.5 Conclusies	33

1. Visie

1.1 Introductie

Alle voorgestelde veranderingen voor het komende jaar staan in dienst van 3 kerndoelen, namelijk: i) groei van de vereniging; ii) verbetering van de diversiteit en toegankelijkheid; en iii) samenwerking.

1.2 Ledenbehoud en Groei

Als bestuur XVI geloven we dat er nog steeds ruimte is om veel studenten kennis te laten maken met onze vereniging en daarmee een kans om ledenbehoud en actief lidmaatschap te verbeteren. Er zullen zeker leden afhaken door gebrek aan tijd of energie om evenementen bij te wonen, iets wat studenten vaak ervaren naarmate het jaar vordert. We zijn echter van plan om door te gaan met het organiseren van meer sociale evenementen met grote aantrekkingskracht en het blijven van een veilige en leuke omgeving. Ondertussen zoeken we een balans tussen open en alleen-voor-leden evenementen om lidmaatschap van de vereniging te stimuleren. Dit kan worden gedaan door verschillende dinsdagactiviteiten per geval te selecteren als alleen voor leden, echter kunnen leden wel een plus 1 meenemen zodat een niet-lid het toch kan bijwonen om te kijken hoe het is. Desondanks zullen de BookCie bijeenkomsten altijd gesloten zijn en de donderdagborrels altijd open. We zijn ook van plan om het lid worden van commissies aan te moedigen en aantrekkelijker te maken voor potentiële actieve leden om te zorgen voor een betere werkbalans voor actieve leden en de vereniging als geheel in de toekomst.

1.3 Inclusiviteit

Als bestuur XVI streven we ernaar om de raciale, etnische, culturele en religieuze diversiteit en inclusiviteit binnen Ganymedes en onder queer mensen te blijven verbeteren. We geloven dat we als vereniging inclusiever kunnen zijn door samen te werken met organisaties die queer studenten van alle achtergronden verwelkomen en door te gaan met het creëren van een comfortabelere sociale omgeving voor iedereen. Hiermee hopen we dat queer studenten van verschillende minderheden zich zullen aansluiten, waardoor de demografische diversiteit zal toenemen. We zullen doorgaan met het verbeteren van raciaal, etnisch, religieus en cultureel bewustzijn binnen de vereniging door middel van culturele activiteiten en binnen onze online promotie, terwijl we racisme en culturele ongevoeligheid als topprioriteit blijven aanpakken.

1.4 Samenwerking

Dit jaar willen we als vereniging nieuwe verbindingen tot stand brengen en onze huidige samenwerkingsverbanden blijven versterken. Zo hopen we onder andere meer sportieve en educatieve samenwerkingen aan te gaan, deze zijn afgelopen jaar succesvol geweest en we gaan daar dan ook graag mee verder. Hiermee hopen we ook onze zichtbaarheid en status als vereniging verder te verbeteren. We hopen ook dat dit als bijkomend effect zal hebben dat er nieuwe deuren worden geopend voor educatieve samenwerkingen en dat we beter in staat zullen zijn om te discussiëren en te leren over queerness in en rond de academische wereld. Ook willen we contact houden met huidige samenwerkingspartners om nauw samen te blijven werken en zo onze banden te versterken in de loop van het jaar.

2. Het bestuur

2.1 Introductie

Het XVIe bestuur bestaat uit vijf personen die zeven functies zullen vervullen, namelijk die van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester, commissaris interne zaken, commissaris externe zaken en commissaris publieke relaties. De volgende paragrafen beschrijven de taken die bij elke functie horen:

2.2 Voorzitter

- Woordvoerder en vertegenwoordiger van de vereniging;
- Het coördineren van het bestuur;
- Het leiden van de bestuursvergaderingen;
- Het leiden van de Algemene Ledenvergaderingen (ALV's);

2.3 Vice-Voorzitter

- Het ondersteunen van de voorzitter in algemene zaken binnen de vereniging en andere overkoepelende zakelijke aangelegenheden;
- Het overnemen van de taken van de voorzitter als de voorzitter niet in staat is deze te vervullen.

2.4 Secretaris

- Notuleren tijdens bestuursvergaderingen;
- Notuleren tijdens algemene ledenvergaderingen;
- Dossierbeheer;
- Beheren van ledenadministraties;
- Beheren van het Ganymedes e-mail account.

2.5 Penningmeester

- Beheren van de financiële administratie;
- Het beheren van de bankrekening van de vereniging;
- Het aanvragen van subsidies;
- Contactpersoon voor de kas commissie.
- Relaties met financiële instellingen beheren

2.6 (Gedeeld) Commissaris Interne Zaken

- Verantwoordelijkheid voor aangewezen commissies en disputen;
- Communiceren van bestuursbeleid naar aangewezen commissies en disputen.

2.7 Commissioner of External Affairs

- Onderhouden van (zakelijke) relaties met bedrijven en instellingen;
- Het aangaan en onderhouden van relaties met studentenverenigingen en andere organisaties;
- Het regelen van nieuwe samenwerkingen met partners en sponsors (acquisitie).
- Contactpersoon voor de zusterverenigingen.

2.8 Commissaris voor Publieke Relaties

- Het beheren van de communicatie naar potentiële leden door middel van promotie (flyers en posters);
- Het beheren van de Ganymedes Facebook pagina, Instagram account, de website, LinkedIn en (mogelijk) andere online communicatiemiddelen;
- Ervoor zorgen dat de huisstijl van Ganymedes over de gehele linie wordt doorgevoerd;
- Toezicht houden op de Promocommissie
- Het schrijven van de nieuwsbrief.

3. Interne Zaken

3.1 Management van lidmaatschappen

Op het moment van de halfjaarlijkse GMA, 21 februari 2023, bestond Ganymedes uit 175 leden, verdeeld in de volgende categorieën: algemene leden, donateurs, alumni en ereleden.

Tabel 3.1

Ontwikkelingen van het aantal nieuwe leden

Jaar ¹	Totaal aantal nieuwe leden	Aantal nieuwe continuerende leden (geschat op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal nieuwe leden dat stopt, geschat op 31 augustus aan het eind van het academisch jaar.
2008-2009	14		
2009-2010	22		
2010-2011	31		
2011-2012	70		
2012-2013	74		
2013-2014	64		
2014-2015	45		
2015-2016	62	45	17
2016-2017	39	35	4
2017-2018	56	38	18
2018-2019	50	33	17
2019-2020	35	24	11
2020-2021	14	9	5
2021-2022	73	42	31

¹ Van 2008-2009 tot 2014-2015 zijn de exacte aantallen onduidelijk, hierdoor kunnen de derde en vierde kolom voor deze jaren niet worden ingevuld.

2022-2023	67	33	39
2023-2024	71	42	29

Tabel 3.2*Ontwikkeling van het aantal oudere leden*

Year ²	Totaal aantal oudere leden	Aantal continuerende oudere leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal oudere leden dat stopt (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009		0	4
2009-2010		10	18
2010-2011		14	20
2011-2012		28	23
2012-2013		82	38
2013-2014		118	63
2014-2015		119	38
2015-2016	120	67	53
2016-2017	117	78	39
2017-2018	110	78	32
2018-2019	113	77	36
2019-2020	98	71	27
2020-2021	95	60	35
2021-2022	69	54	15

² Van 2008-2009 tot 2014-2015 zijn de exacte aantallen onduidelijk, hierdoor is het niet mogelijk de tweede kolom voor deze jaren in te vullen.

2022-2023	77	45	32
2023-2024	74	50	24

Tabel 3.3*Ontwikkelingen van het aantal nieuwe leden*

Jaar ³	Totaal aantal nieuwe leden over het hele jaar.	Totaal aantal nieuwe leden aan het eind van het jaar
2008-2009	14	
2009-2010	32	
2010-2011	35	
2011-2012	98	
2012-2013	156	
2013-2014	182	
2014-2015	164	
2015-2016	182	112
2016-2017	156	113
2017-2018	166	116
2018-2019	163	110
2019-2020	133	95
2020-2021	109	69
2021-2022	135	82
2022-2023	141	132

³ Van 2008-2009 tot 2014-2015 zijn de exacte aantallen onduidelijk , hierdoor is het niet mogelijk de tweede kolom in te vullen.

2023-2024	145	92
-----------	-----	----

Tabel 3.4*Ontwikkeling van het Aantal Nieuwe Speciale Leden*

Jaar	Totaal aantal nieuwe speciale leden	Aantal nieuwe continuerende speciale leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal nieuwe speciale leden dat stopt (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009	0	0	0
2009-2010	1	1	0
2010-2011	0	1	0
2011-2012	4	4	0
2012-2013	18	18	0
2013-2014	11	10	1
2014-2015	11	7	4
2015-2016	11	7	4
2016-2017	6	5	1
2017-2018	9	3	6
2018-2019	7	5	2
2019-2020	1	0	1
2020-2021	2	1	1
2021-2022	5	3	2

2022-2023	8	4	0
2023-2024	3	3	0

Tabel 3.5*Ontwikkelen van het aantal oudere Speciale Leden*

Jaar	Totaal aantal oudere speciale leden	Aantal continuerende oudere speciale leden. (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal oudere speciale leden die stopt, (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009	0	0	0
2009-2010	0	0	0
2010-2011	1	1	0
2011-2012	1	1	0
2012-2013	4	4	0
2013-2014	22	9	13
2014-2015	19	9	10
2015-2016	16	13	6
2016-2017	18	11	10
2017-2018	15	6	9
2018-2019	7	6	1
2019-2020	10	6	4
2020-2021	6	2	4
2021-2022	3	2	1
2022-2023	5	7	4
2023-2024	8	6	2

Tabel 3.6
Ontwikkeling van het aantal Speciale Leden

Jaar	Totaal aantal speciale leden over het hele jaar	Totaal aantal speciale leden aan het eind van het jaar
2008-2009	0	0
2009-2010	1	1
2010-2011	1	1
2011-2012	5	5
2012-2013	22	22
2013-2014	33	19
2014-2015	30	16
2015-2016	27	20
2016-2017	24	16
2017-2018	24	9
2018-2019	14	11
2019-2020	11	6
2020-2021	8	3
2021-2022	8	5
2022-2023	12	8
2023-2024	11	9

Tabel 3.7
Ontwikkelingen van het aantal alumni

Jaar ⁴	Totaal aantal alumni	Totaal aantal nieuwe alumni	Totaal aantal stoppende alumni	Totaal aantal alumni aan het eind van het jaar
2008-2012	0	0	0	0
2012-2013	0	2	0	2
2013-2014	2	-	-	3
2014-2015	3	-	-	4
2015-2016	4	3	2	5
2016-2017	5	1	1	5
2017-2018	5	3	1	7
2018-2019	7	6	1	12
2019-2020	12	3	1	14
2020-2021	14	2	2	14
2021-2022	15	8	5	18
2022-2023	18	3	2	19
2023-2024	23	4	3	20

Tabel 3.8
Totaal aantal ereleden

Jaar	Totaal aantal ereleden

⁴ Van 2013-2014 en 2014-2015 zijn de exacte aantallen onduidelijk, hierdoor kunnen de betreffende kolommen voor deze jaren niet worden ingevuld.

2008-2010	0
2010-2023	3

3.2 Ganymedes Borrels

De wekelijkse borrels zullen voornamelijk plaatsvinden in Tram13, ongeveer één keer per maand zullen de borrels plaatsvinden in verschillende andere bars of cafés in Groningen. Deze beslissing is genomen om leden de kans te geven een klein assortiment van andere queer-vriendelijke bars te leren kennen naast Tram13. Er waren dit jaar een paar donderdagavonden waarop Tram13 niet beschikbaar zou zijn, dus die data zijn een perfecte gelegenheid om ook andere bars te verkennen. De begintijd voor de borrels blijft 21:00 uur en de eindtijd is om 2:00 uur. Als er na 1:00 uur minder dan tien mensen aanwezig zijn, zijn de aanwezige bestuursleden niet langer verantwoordelijk en mogen ze naar huis gaan.

Vanwege het grote succes van de karaokeborrels vorig jaar, zijn we van plan om regelmatig karaokeborrels te blijven organiseren. Karaokeborrels hebben vaak een grote opkomst en zijn erg geliefd bij de leden.

3.3 Algemeen Intern Beleid

Op het moment van schrijven van dit document heeft bestuur XVI geen commissaris voor interne zaken, aangezien dit gewoonlijk de persoon is die verantwoordelijk is voor commissies zijn er enkele noodzakelijke veranderingen doorgevoerd. De verantwoordelijkheid voor de commissies zal verdeeld worden over de vijf huidige bestuursleden, een overzicht hiervan is verderop te vinden in de interne zaken sectie.

Commissies zorgen ervoor dat Ganymedes leuk blijft en goed functioneert, we vinden het dan ook belangrijk dat zij zich zo gesteund mogelijk voelen. In principe zijn bestuursleden aanwezig in commissies om toezicht te houden en in te grijpen als dat nodig is of gevraagd wordt. Ze helpen commissieleden aan het begin van het jaar op weg en kunnen hopelijk de rest van het jaar wat meer op de achtergrond blijven, terwijl ze toch beschikbaar zijn voor vragen of om een helpende hand te bieden. Bij sommige commissies houden twee bestuursleden toezicht. Dit is het geval bij commissies waarvan bekend is dat ze een hoge werkdruk hebben of die een grotere kans hebben om onderbemand te zijn. Een bijkomende reden hiervoor is dat als een van de bestuursleden een drukke agenda heeft tijdens een drukke periode voor een commissie, het makkelijker is om iemand anders te vragen het toezicht over een bepaalde commissie even over te nemen, omdat zij al op de hoogte zijn.

Dit jaar willen we zoveel mogelijk leden aanmoedigen om actief te worden in commissies, twee gelegenheden om dat te doen zijn de commissieborrels en het commissiespelevenement. Beide hebben als doel om leden bekend te maken met de bestaande commissies, hen de kans te geven een praatje te maken met actieve leden en de kans te krijgen om zich zelf aan te melden voor commissies. Een andere manier om mensen te motiveren om lid te worden van commissies is door de nadruk te leggen op het sociale aspect in plaats van op de werkdruk. Wij zien commissies als een goede manier om mensen te ontmoeten, vrienden te maken en bekend te raken met de vereniging en de mensen die er werken. Dit is iets wat benadrukt moet worden in de inschrijfformulieren en in de promotie van commissies. Het moet nog steeds duidelijk zijn wat een commissie inhoudt en mensen worden nog steeds aangemoedigd om te vertellen hoeveel tijd ze eraan besteden, omdat lid

worden van een commissie een weloverwogen beslissing moet zijn, maar een toon die gericht is op de voordelen kan aanmoedigender zijn.

Een van de veranderingen die we doorvoeren in de commissies betreft het buddysysteem, dat voorheen als commissies stond aangegeven. We hebben echter het gevoel dat het meer een apart systeem is. In samenwerking met bestuur XV hebben we besloten om het te scheiden van andere commissies en het ook niet langer als een commissie te promoten. Het buddysysteem zal apart van de andere commissies worden gepromoot om leden aan te moedigen zich ervoor aan te melden, naast andere commissies of zonder dat ze ook andere commissies hoeven te doen. Het zal op dezelfde manier blijven functioneren, een pool van buddy's die het bestuur kan vragen om iemand te begeleiden naar een evenement. Het buddysysteem krijgt ook een eigen pagina op de website van Ganymedes, via deze pagina kunnen mensen zowel een buddy aanvragen als zich het hele jaar door aanmelden als buddy.

Een andere kleine verandering betreft de commissies Grievances en CA. Vorig jaar is besloten om een voorselectie te maken voor de Klachtencommissie en de Vertrouwenspersonen, dit jaar hebben we besloten om ze weer toe te voegen aan de inschrijfformulieren, maar op een aparte pagina. We willen dat deze commissies een sollicitatieprocedure hebben omdat de leden ervan te maken hebben met gevoelige informatie en mensen in kwetsbare posities.

Een gesprek met een bestuurslid en een voormalig commissielid kan ervoor zorgen dat iemand zich aanmeldt met de juiste motivatie, een juist begrip van hun verantwoordelijkheden en bij voorkeur interesse of ervaring in sociale/gedragswetenschappen.

3.3.1 Veiligheid

We willen het werk van Bestuur XV op het gebied van veiligheid binnen de vereniging voortzetten en nieuwe initiatieven lanceren om de sociale veiligheid, gegevensbescherming en transparantie te verbeteren. We zijn van plan om de onlangs voltooide gedragscode onder de aandacht te brengen en een concrete reeks richtlijnen op te stellen voor gedrag binnen de vereniging. We streven ernaar de kennis over deze richtlijnen te verspreiden, zodat leden weten wat ze kunnen verwachten met betrekking tot gedrag op onze evenementen en waar/hoe ze eventueel wangedrag kunnen melden. Daarnaast zijn we van plan om deze richtlijnen persoonlijk te communiceren naar onze locaties en bars om samen te werken aan een consensus over hoe wangedrag moet worden aangepakt. We geloven dat dit zal leiden tot een grotere zekerheid en een veiliger gevoel binnen de vereniging.

We zijn ook van plan om de gegevensbescherming binnen de vereniging te verbeteren, vooral in gebieden waar gevoelige documenten worden opgeslagen. Dit betreft documenten en e-mails van het bestuur, vertrouwenspersonen en de klachtencommissie. We zijn van plan om met een systeem te komen dat het risico minimaliseert dat gevoelige documenten uitlekken naar leden of het publiek, en dat de zichtbaarheid van gevoelige e-mails en documenten beperkt tot zo weinig mogelijk relevante mensen, binnen de grenzen van de richtlijnen voor het bewaren van gegevens en de Huisregels.

3.3.2 Duurzaamheid

We willen ons richten op het zo duurzaam mogelijk maken van onze evenementen, wat betekent dat we doorgaan met de traditie van het recyclen van plastic flessen bij supermarkten. We willen ook de recente traditie van ruil evenementen voortzetten. Op deze evenementen komen leden samen om hun kleding, planten, boeken enzovoort te ruilen. Dit leidt ertoe dat geen van deze spullen verloren gaat en het is een makkelijke en toegankelijke manier om aan leuke tweedehands kleding of decoratie te komen. We horen ook graag welke suggesties leden hebben op het gebied van duurzaamheid voor de vereniging en we willen graag samen met hen kijken of we deze kunnen realiseren.

3.4 Overzicht van Commissies

3.4.1 Activiteiten Commissie (Manon & Jules)

De activiteitencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van minstens één activiteit per maand, van gezellige tot meer actieve evenementen.

3.4.2 Feestcommissie (Adam & Sarisa)

De Feestcommissie is verantwoordelijk voor de organisatie van de feesten van Ganymedes. Deze commissie moet ervoor zorgen dat er een lid van de Promocommissie beschikbaar is om de geplande activiteiten te fotograferen.

3.4.3 Gany Introductie Groepen / GIGs (Sarisa)

De nieuwe leden worden uitgenodigd voor een diner bij een host gedurende een aantal weken tijdens de introductieperiode (september en oktober, en februari en maart). Dit is bedoeld om nieuwe en oude leden de kans te geven elkaar te ontmoeten en een band met elkaar op te bouwen in een comfortabele omgeving. De GIG's worden georganiseerd door zowel de GIG-commissie als het bestuur. Naast de diners voor de borrels willen we ook een GIG-evenement toevoegen waarbij alle GIG groepjes samen een spelletjesavond doen. De reden hiervoor is dat er misschien wat nieuwere leden zijn die niet naar de borrels willen en graag mensen in de vereniging willen leren kennen door middel van een rustiger evenement, op deze manier kunnen ze meer tijd met elkaar doorbrengen dan het geval zou zijn bij alleen een diner. Dit specifieke GIG-evenement zou ook de meeste, zo niet alle nieuwe bestuursleden omvatten, zodat nieuwe leden ook een mooie kans hebben om ons echt wat beter te leren kennen.

3.4.4 Introductie Commissie (Adam & Gabriel)

De Introductiecommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van een reeks introductieactiviteiten aan het begin van elk semester. Zij zijn ook verantwoordelijk voor de organisatie van het jaarlijkse kamp in augustus of september 2025, en er wordt verwacht dat sommige commissieleden ook beschikbaar zullen zijn om het kamp bij te wonen.

De commissie is al aan het begin van augustus opgericht en is erin geslaagd om alle introductieactiviteiten van dit semester al bijna volledig in dezelfde maand voor te bereiden.

3.4.5 Kascommissie (Gabriel)

De kascommissie houdt toezicht op de financiën die worden gerapporteerd door de penningmeester van het bestuur. De commissie dient de volledige financiële situatie te controleren voorafgaand aan de TALV en HALV. Deze commissie geeft minstens twee keer per jaar feedback en advies aan de penningmeester en leden mogen op elk moment van het jaar steekproefsgewijs de financiën van de vereniging controleren.

De leden van de Kascommissie voor het jaar 2024/2025 zijn:

Evie Veenhuizen

Elayne Pas

3.4.6 KEI Commissie (Manon & Sarisa)

De KEI-commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten tijdens de KEI-week. De KEI-week is de introductieweek voor nieuwe studenten in Groningen en is een van de belangrijkste gelegenheden voor Ganymedes om nieuwe leden te werven. Het is zeer wenselijk dat alle KEI-commissieleden aanwezig zijn tijdens bij de KEI-week.

3.4.7 Klachtencommissie (Jules)

Als onderdeel van ons veiligheidsinitiatief zijn we van plan de Klachtencommissie verder te herstructureren om haar werking te verbeteren. Dit omvat het opstellen van een selectieprocedure voor leden van de Klachtencommissie, evenals aanbevelingen voor door de universiteit aangeboden trainingen die ze kunnen volgen. Het doel is om ervoor te zorgen dat de leden van de Klachtencommissie zijn toegerust om eventuele incidenten aan te pakken en dat ze de ondersteuning en kwalificaties hebben die ze nodig hebben om dit te doen.

Op het moment van schrijven zijn de leden van de Klachtencommissie nog niet geselecteerd.

3.4.8 Maatschappelijke Commissie (Manon & Jules)

De Maatschappelijke Commissie richt zich op het organiseren van educatieve activiteiten en activiteiten met een maatschappelijk relevant (meestal queer) thema. Dit houdt in dat er (minimaal) één activiteit per maand wordt georganiseerd. De commissie dient ervoor te zorgen dat er een lid van de Promocommissie beschikbaar is om de geplande activiteiten te fotograferen.

3.4.9 Promo Commissie (Adam)

Deze commissie is verantwoordelijk voor het maken van foto's van de wekelijkse borrels, activiteiten en feesten. Daarnaast is deze commissie verantwoordelijk voor het ontwerpen van andere visuele media, zoals banners of promotiefilmpjes die op de sociale media van Ganymedes worden geplaatst. De commissie is ook verantwoordelijk voor het ontwerpen en opstellen van de social media posts die gedurende het jaar worden gemaakt (bijv. op verschillende bewustwordingsdagen en andere gelegenheden) om onze online aanwezigheid op peil te houden. Al deze verschillende taken moeten worden verdeeld onder de leden van de commissie om de werkdruk beheersbaar en evenwichtig te houden.

3.4.10 Reis Commissie (Gabriel & Sarisa)

De reiscommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de jaarlijkse Ganymedes-reis in het voorjaar. Daarnaast zijn de commissieleden verantwoordelijk voor het plannen van activiteiten tijdens de reis en voor het onthullen van de locatie van de reis op een creatieve manier die enthousiasme opwekt onder de leden. Er wordt ook van hen verwacht dat ze de reis bijwonen.

3.4.11 Pride Commissie (Adam & Gabriel)

Deze commissie zal verantwoordelijk zijn voor de organisatie van de aan Ganymedes gerelateerde activiteiten van Pride Groningen die waarschijnlijk in de zomer van 2025 zullen plaatsvinden. Vanaf dit academisch jaar zal de commissie ook verantwoordelijk zijn voor de organisatie van een aantal activiteiten tijdens Pride maand.

3.4.12 Vertrouwenspersonen (Manon)

Vertrouwenspersonen zijn het aanspreekpunt voor leden die iemand nodig hebben om mee te praten. Ze ondertekenen een overeenkomst waarin staat dat ze een geheimhoudingsplicht hebben, wat anonimiteit en privacy garandeert voor de leden die een beroep op hen doen. De Vertrouwenspersonencommissie is een commissie die los staat van het bestuur; de enige manier waarop het bestuur met de commissie te maken heeft is door betrokken te zijn bij de selectie van de leden en belangrijke informatie aan te dragen aan het begin van het jaar. Het geselecteerde bestuurslid blijft ook het belangrijkste aanspreekpunt van de commissie binnen het bestuur.

Voortbouwend op voorgaande jaren zal het bestuur de vertrouwenspersonen blijven aanmoedigen om leden waar nodig door te verwijzen naar de Klachtencommissie, om ervoor te zorgen dat gevallen van wangedrag en andere veiligheidskwesties een kans krijgen om opgelost te worden en dat het bestuur waar nodig op de hoogte wordt gesteld.

3.4.13 Boeken Commissie (Manon)

De BookCie is een boekenclub die maandelijks boekbesprekingen organiseert. De boeken worden gekozen door leden aan de hand van een poll en kunnen van elk genre zijn. Dit jaar krijgt de commissie een groter budget, zodat ze meer bijeenkomsten kunnen organiseren bij de Graanrepubliek in plaats van bij leden thuis. De commissieleden zijn verantwoordelijk voor het kopen van snacks, het organiseren van de poll en aankondigingen, en zorgen ervoor dat het Promocomité de bijeenkomsten promoot.

3.4 Baby commissies

In het jaar 2024/2025 zijn we van plan om een jaarboekcommissie op te richten die verantwoordelijk zal zijn voor het maken van een tijdschrift voor en over leden, waarin het leven in Ganymedes wordt belicht, belangrijke herinneringen worden opgehaald en interessante artikelen en interviews worden opgenomen. Zonder al te veel te verklappen over onze plannen, geloven we dat het een zinvolle manier zou zijn om een aandenken te creëren en levenslange herinneringen die binnen de vereniging zijn gemaakt te delen. Het tijdschrift zou zeer efficiënt zijn in termen van financiën en zou door leden in gedrukte vorm kunnen worden besteld en later in een digitale versie kunnen worden geüpload. Naast het tijdschrift zou de commissie helpen bij het selecteren en bewerken van foto's en natuurlijk bij het maken van het jaarboek aan het einde van het jaar.

3.5 Buddy systeem

Nieuwe leden, of bezoekers van evenementen die lidmaatschap overwegen, kunnen nerveus zijn om alleen naar een van de wekelijkse borrels of activiteiten te komen. Gezien de aard van de vereniging is het belangrijk om te onthouden hoe belangrijk steun van de gemeenschap kan zijn om ervoor te zorgen dat mensen zich veilig voelen om voor de eerste keer een queer ruimte binnen te gaan. Met het buddysysteem ontmoet een ouder lid een nieuw lid voorafgaand aan een activiteit en is tijdens de hele activiteit een aanspreekpunt voor hen.

Door het buddysysteem als commissie op te nemen, wordt de indruk gewekt dat het een vergelijkbare werklast heeft als andere commissies, terwijl dit niet het geval is. We willen van het buddysysteem een centraal onderdeel van de Ganymedes website maken, waar zowel leden als potentiële leden zich kunnen aanmelden. Leden zullen worden aangemoedigd om zich aan te melden door het te adverteren in de whatsapp groep, leden die zich aanmelden zullen nog steeds in een groepsapp zitten zoals nu ook het geval is, zodat het bestuur gemakkelijk kan vragen of er een buddy beschikbaar is. We hopen dat met deze verandering meer mensen zich zullen aanmelden als buddy, zodat we gevallen kunnen voorkomen waarin niemand beschikbaar is.

3.6 Kantoorruimte

Ganymedes mag dit jaar hun kantoorruimte houden en daar zijn we erg blij mee. Het kantoor zal dienen als opslagruimte en als werkruimte voor bestuursleden om aan hun taken te werken. We zullen ook open kantooruren blijven houden waar commissieleden de kans krijgen om aan taken te werken of langs kunnen komen als ze iets in persoon met het bestuur willen bespreken.

3.7 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) bestaat uit oud-bestuursleden die het huidige bestuur gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. We streven ernaar om het komende jaar zo goed mogelijk gebruik te maken van de gezamenlijke kennis van de RvA. De leden van de RvA voor 2024-2025 zijn:

Mari Pool
Levi Bernáth
Evie Veenhuizen

3.8 Alumni

Net als voorgaande jaren willen we de traditie van het organiseren van een evenement voor alumni voortzetten. We hopen de informatie die de vorige besturen hebben verzameld te gebruiken om een evenement te creëren dat interessant en gezellig is voor de alumni.

3.9 Disputen

Ganymedes heeft momenteel twee actieve disputen, Thee Zet Thee en Steekje los. Daarnaast is er ook nog MOOIE DINGEN ENZO die tijdens de SGMA op 23 oktober 2023 op inactief is gezet. Het zal dit jaar dood verklaard worden als ze geen evenement organiseren, ze krijgen hiervoor een laatste herinnering een maand voor de HALV in het komende jaar. Elk dispuut moet elk jaar een open evenement organiseren om leden kennis te laten maken met het dispuut en eventueel nieuwe mensen uit te nodigen.

We zullen ook het oprichten van nieuwe disputen aanmoedigen door geïnteresseerden informatie te geven over hoe ze een dispuut kunnen oprichten.

3.11 Nieuwsbrief

Net als in voorgaande jaren zal de nieuwsbrief maandelijks worden uitgegeven. Het bestuur zal verantwoordelijk zijn voor het versturen van de nieuwsbrief via e-mail naar de leden, en zal op de website een optie hebben voor niet-leden om zich aan te melden voor de

maandelijkse nieuwsbrief. De nieuwsbrief zal alle dingen bevatten die er voorheen ook in stonden.

3.12 Lidmaatschap Armbanden

In voorgaande jaren werd de traditionele zeskleurige regenboogvlag afgesloten door te kiezen voor een roodkleurige ledenarmband voor het jaar 2023/2024. We besloten om verder te gaan met de combinaties van de progress vlag, door de kleuren van de transgendervlag te gebruiken en zo een nieuwe deur te openen voor toekomstige besturen om op de trend in te springen. Dit was iets wat aansluit op de rebranding van vorig jaar, toen de LGBT in de naam van de vereniging werd veranderd in LGBT+ voor meer inclusiviteit. We besloten confetti als patroon toe te voegen aan het polsbandje om dit nieuwe tijdperk van de vereniging te vieren.

3.13 Wanbetaling

Als een lid na herhaalde aanmaningen niet in staat is om zijn ledenbijdrage te betalen, wordt zijn lidmaatschap opgezegd. Dit is zoals beschreven in de statuten van Ganymedes. Wanbetalers zullen geen gebruik kunnen maken van hun ledenkorting op de borrel, vanaf de volgende maand september

4. Externe Zaken

4.1 Bars

Onze planning en plannen met betrekking tot de bars zijn uiteengezet in het interne beleid met betrekking tot de borrels. Dit betekent dat we onze langdurige samenwerking met Tram13 behouden, maar ook een aantal andere bars in de stad zullen opzoeken. Afgezien van de logistieke aspecten hopen we de opkomst op de borrels te verhogen door de traditie van meerdere keren per jaar een karaokeborrel te houden. We willen ook graag de “barcultuur” bevorderen om leden aan te moedigen hun kortingen te gebruiken, elkaar een rondje te geven, enzovoort, zodat de bars ook tevreden met ons blijven.

4.2 Samenwerkingen

We zijn van plan om het aantal sportieve en educatieve samenwerkingen te verhogen. We zijn van mening dat de sportieve samenwerkingen van vorig jaar erg succesvol waren en dat er vraag is naar meer van deze samenwerkingen vanuit onze leden. Hetzelfde geldt voor educatieve samenwerkingen, waarvoor we het afgelopen jaar veel contacten hebben opgedaan.

We zijn van plan om onze constitutionele borrel te gebruiken als een kans om verenigingen uit te nodigen die in de toekomst mogelijkheden tot samenwerking kunnen bieden, als een teken van goede wil.

4.3 Zusterverenigingen

Op het gebied van IQSN willen we graag doorgaan met het regelen van overnachtingen voor leden van alle verenigingen. Dit betekent overnachtingen voor studenten van Ganymedes die naar andere steden willen reizen voor evenementen, maar ook de mogelijkheid voor studenten uit andere steden om bij Ganymedes-leden te overnachten als we hier een activiteit organiseren.

Het vorige bestuur stelde voor om te kijken naar de mogelijkheid om hulpmiddelen en informatie te delen tussen de bij IQSN aangesloten verenigingen. Dit kan bijvoorbeeld een gedeelde database zijn met bronnen op het gebied van mentale gezondheid of studieregelingen die nuttig kunnen zijn voor studenten die verhuizen van of naar Groningen als ze hun studie voortzetten of afronden. We hebben hier nog geen duidelijk plan voor gemaakt, maar we vinden het een goed idee om in gedachten te houden.

4.4 Sponsorschappen

Wat betreft onze bestaande sponsorschappen zijn we van plan om onze Sponsorkliks-pagina meer bekendheid te geven bij de leden, omdat we geloven dat dit een belangrijke bron is voor het werven van kapitaal en dat niet veel mensen zich hiervan bewust zijn. We zijn ook van plan om nieuwe sponsors te benaderen en door te gaan met terugkerende sponsorschappen. Dit zou geen kosten met zich meebrengen voor de vereniging en ons in staat stellen om de inkomsten die we hiermee binnenhalen te besteden aan meer en kwalitatief betere activiteiten voor onze leden. Mogelijke doelen als sponsors zijn EasyToys, IKEA, Graanrepubliek, Purperen Draak, WirWar, maar er zal in de loop van het jaar naar meer worden gekeken. We hopen ook conditionele sponsoring aan te trekken voor educatieve activiteiten, duurzaamheid en meer.

5. Publieke Relaties

5.1 Introductie

Aangezien de commissaris voor publieke relaties een relatief nieuwe functie is, was de focus van het vorige bestuur gericht op hoe iemand die speciaal voor deze functie is aangesteld de online aanwezigheid van de vereniging zou kunnen verbeteren en informatief promotiemateriaal voor de evenementen zou kunnen leveren. Dit jaar willen we onze vleugels verder uitslaan met onze online vertegenwoordiging en kijken hoe we de mogelijkheden van sociale mediaplatforms kunnen gebruiken om meer in contact te komen met potentiële leden en hoe we de stem van onze huidige leden kunnen laten horen.

5.2 Sociale Media

We geloven dat feedback cruciaal is voor het functioneren van een vereniging en we willen graag het succesvolle werk van het PR-team van vorig jaar voortzetten om tevredenheid te garanderen en nieuwe ideeën van de leden te verzamelen. Een voorstel daarvoor is om een maandelijkse feedbacksessie te houden waar leden hun meningen, suggesties en ideeën kunnen delen. Om dit veilig te kunnen doen, zal er een anoniem google-formulier worden

gebruikt. Verder zijn we van plan om meer reels en verhalen te posten met interactieve tools om een hype te creëren voor een aankomend evenement of om herinneringen op te halen aan eerdere evenementen.

5.2.1 Maandelijks Playlists

Voorheen was er een jaarlijkse afspeellijst die werd samengesteld door het nieuwe bestuur en die werd gebruikt tijdens evenementen en borrels. Dit jaar hebben we besloten om over te stappen op een maandelijks bijgewerkt systeem waarmee we op de hoogte blijven van nieuwe releases en onze nieuwe favoriete jams het hele jaar door kunnen horen. Om het zo inclusief mogelijk te maken laten we onze leden aan het eind van de voorgaande maand hun ideeën voor nummers laten insturen via Instagram.

5.2.2 Maandelijks Overview Posts

Het vernieuwen van de sjablonen voor sociale media, zoals de maandelijks activiteitschema's, stelt ons in staat om onze communicatie te verbeteren. Omdat we in het jaar 2024/2025 meer evenementen voor alleen leden introduceren, vonden we het cruciaal om dit duidelijk aan te geven. Op de maandelijks overzichtsposts hebben we besloten om een blauwe kleur te gebruiken voor evenementen waarvoor een lidmaatschap vereist is. Verder hebben we besloten om de verkorte naam van de dag naast de datum te zetten om het leesbaarder te maken.

5.2.3 Het belang van Privacy

Om te zorgen voor een veilige en respectvolle manier van interactie zal onze Promo Commissie prioriteit blijven geven aan het vragen van individuele toestemming aan de bezoekers van het evenement om foto's en video's van hen te maken voor gebruik op sociale media. In het geval dat een persoon zich ongemakkelijk voelt bij reeds geplaatste inhoud, zullen we ervoor zorgen dat deze van de sociale media-accounts wordt verwijderd.

5.3 Merchandise

Op basis van de zakelijke contacten en informatie van bestuur XV zijn we van plan om merchandise uit te brengen die via onze website gekocht kan worden.

5.4 Organisationele Zaken

We willen graag het concept van inlooptijden terugbrengen. Het vermelden van alleen de aanvangstijd leidt er nog steeds toe dat veel mensen te laat zijn, dat betekent ook dat evenementen vaak later beginnen dan geadverteerd en dat de mensen die op tijd waren lang moeten wachten. Dit kan leiden tot ergernissen omdat mensen niet weten of een evenement op de geadverteerde tijd begint of niet. Het terugbrengen van het concept van inlooptijden betekent ook dat een evenement op de beloofde starttijd zal beginnen, ongeacht of mensen te laat zijn. We hopen dat dit mensen ook zal motiveren om niet te laat te komen omdat ze dan een deel van het evenement missen. Een andere manier om dit te doen, als inlooptijden niet gunstig zijn, is om het evenement gewoon op de aangekondigde tijd te laten beginnen, ongeacht of mensen te laat komen.

6. Financiën

6.1 Introductie

Financiën worden besproken in dit zesde en laatste hoofdstuk. Het begint met de presentatie van de balans van dit jaar, waarbij we zowel onze activa als passiva bespreken. Daarna wordt het begrotingsplan voor 2024-2025 getoond en gedetailleerd, met uitleg over verschillende posten. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een overzicht van de bijdragen en een conclusie.

6.2 Budget

De balans (tabel 6.1) toont de financiële situatie op 1 september 2024. De begrotingstabel (tabel 6.2) hieronder toont de verwachte inkomsten en uitgaven van Bestuur XVI.

Tabel 6.1

Balans

	Assets			Liabilities	
	01-09-2023	01-09-2024		01-09-2023	01-09-2024
Oud bankaccount	€3,371.09	-	Equity	€1,213.24	€2,804.90
Nieuw Bank account	-	€2,299.82	Provisie Gebouw	€1000.00	-
Contant	€442.15	€389.65	Provisie WBTR	€500.00	-
schuldenaren	-	-	Provisie Notaris	€500.00	-
Te ontvangen	-	-	Provisie Lustrum XV	€400.00	-
In voren betaald	-	€1,609.15	Provisie Materiaal	€200.00	-
			Provisie Booklet	-	€324.56
			Provisie Inclusieve Gala Locatie	-	€368.72
			To betalen	-	€460.00
			vooraf ontvangen	-	€340.44
TOTAL	€3,813.24	€4,298.62	TOTAL	€3813.24	€4,298.62

Tabel 6.2

Budget plan

Inkomsten	Resultaten	Gebudgeteerd	Uitgavevn	Resultaten	Gebudgeteerd
	2023-2024	2024-2025		2023-2024	2024-2025
1. Leden contributie	€ 6.250	€ 8.880	15. Algemene activiteiten	€ 770	€1000
2. Contributie speciale leden	€ 450	€ 660	16. Activiteiten Commissie	€ 481	€550
3. Contributie Alumni	€ 340	€ 525	17. Maatschappelijke Commissie	€ 165	€500
4. Sponsorschappen	€ 601	€400	18. Boeken Commissie	€79	€200
5. Subsidies	€ 0	€ 1.400	19. Feestcommissie	€ 574	€850
6. Andere inkomsten	€ 809	€ -	20. Gala	-€ 168	€568,72
7. Freefall Provision Notaris	€ 143	€ -	21. KEI Commissie	€ 1.040	€1.400
8. Merchandise	€ 0	€ 200	22. Pride Commissie	€ 179	€500
9. Freefall Provision Gebouw	€ 1.000	€ -	23. Introductie Commissie	€ 143	€1.050
10. Freefall Provision Materialen	€ 200	€ -	24. Reis Commissie	€ 557	€800
11. Freefall Provision Lustrum	€ 500	€ -	25. Actieve Leden activiteit	€ 238	€350
12. Provision Inclusieve locatie	€ -	€ 368,72	26. Zuster Activities	€ 395	€250
13. Provision reclameboekjes	€ -	€ 324,56	27. Sport Activiteiten	€ 200	€200
			28. Promotie (materialen)	€ 507	€550
			29. ALV's	€ 39	€40
			30. Lidmaatschap Armbanden	€ 189	€200
			31. Bestuurskosten	€ 284	€450
			32. Constitutionele Borrels	€ 615	€700
			33. Relationale Cadeaus	€ 113	€100
			34. Notaris	€ -	€ -

			35. Verzekering	€ 26	€ -
			36. Bank Kosten	€ 462	€500
			37. Website	€ 295	€400
			38. Opslag	€ 48	€ -
			39. Lustrum	€ 1.072	€ -
			40. Provisie Lustrum XX	€ -	€300
			41. Booklets	€ -	€324,56
			42. Onvoorziene kosten	€0	€1.200
			43. Kosten vorig bestuursjaar	€ 396	€ -
14. Resultaat/ From equity	€ -	€225	44. Resultaat/ Towards equity	€ 1.592	€ -
Totals	€ 10.293	€12.983,28	Totals	€ 10.293	€12.983,28

6.3 Uitleg Budget Items

6.3.1 Income

1-3. Contributies

De begroting voor het jaar 2024-2025 is gebaseerd op 148 leden, 11 speciale leden en 21 alumni die de vereniging begin augustus had, omdat dit een goede schatting is van het aantal leden over het hele jaar. Leden en donateurs betalen een jaarlijkse contributie van €60,- , terwijl alumni een contributie van €25,- betalen. Leden en donateurs kunnen ook kiezen voor een halfjaarlijks lidmaatschap, waarvoor ze €45,- betalen. Deze bedragen gelden vanaf dit jaar en leveren de vereniging extra inkomsten op ten opzichte van vorig jaar.

4. Sponsorschappen

Bestuur XVI verwacht €400,- aan sponsoren binnen te halen door Sponsorkliks binnen de vereniging uitgebreider te promoten met name rond de tijd dat mensen de keuze hebben om over te stappen van zorgverzekering omdat dit ongeveer €18,- per overstap kan opleveren voor het budget. Daarnaast zouden we op Sponsorkliks bepaalde online winkels promoten die eerder door mensen worden gebruikt of die ons hogere commissies opleveren (EasyToys, Coolblue, Bol.com, Mediamarkt, Thuisbezorgd etc.) en door te proberen andere instellingen en/of bedrijven te vinden om Ganymedes te sponsoren. Mogelijke doelen als sponsor zijn EasyToys, IKEA, Graanrepubliek, Purperen Draak, WirWar.

5. Subsidies

Bestuur XVI verwacht €1400,- aan subsidies van verschillende organisaties zoals de gemeente (speciaal voor het Gala), Trustfonds, PANN fonds etc. Vorig jaar waren sommige subsidieaanvragen niet succesvol en we zullen proberen deze dit jaar te verbeteren. Bestuur XVI is ook van plan om de lijst met mogelijke fondsen uit te breiden met het VSB Fonds. Daarnaast zijn er grote kansen op het aanvragen van de activiteitsubsidie van CUOS en de groene subsidie van het Green Office van de Rijksuniversiteit Groningen. We hopen op subsidies voor maatschappelijke activiteiten, feesten, het jaarlijkse gala en onze evenementen voor Pride maand en Pride Groningen.

6. Ander inkomen

We verwachten geen andere inkomsten dit jaar

7. Freefall Provisie Notaris

Het vorige bestuur verkreeg dit geld door gebruik te maken van de voorziening voor het wijzigen van statuten. Dit is niet meer van toepassing tijdens het mandaat van Bestuur XVI.

8. Merchandise

We hopen dit jaar €200,- aan merchandise te verdienen en hopen onze inspanningen in de toekomst uit te breiden om de inkomstenstroom te diversifiëren.

9. Freefall Provisie Gebouw

Bestuur XV heeft de voorziening voor een gebouw opgeheven en €1000 ontvangen. Dit is niet meer van toepassing voor 2024-25.

10. Freefall Provisie Materialen

Bestuur XV heeft de voorziening voor materialen opgeheven en €200 ontvangen. Dit is niet meer van toepassing voor 2024-25.

11. Freefall Provisie Lustrum

Bestuur XV heeft de voorziening voor het derde lustrum opgeheven en €500 ontvangen. Dit is niet meer van toepassing voor 2024-25.

12. Provisie voor Inclusieve Locaties

Bestuur XV ontving €1000 van CUOS als subsidie voor Internationalisering en Inclusie. Van dit bedrag wordt €368,72 gebruikt voor een inclusievere locatie voor mensen met een handicap. Bestuur XV heeft dit bedrag niet kunnen gebruiken en daarom zal XVI het gebruiken voor het jaarlijkse gala om het toegankelijker te maken.

13. Provisie booklets

Bestuur XV liet naast de €1000 van CUOS een bedrag van €324,56 achter voor de financiering van het ontwerpen en drukken van boekjes met informatie over huisvesting, de manieren om hulp te zoeken en andere praktische en essentiële informatie voor studenten en hun welzijn.

14. Resultaat / From equity

Er is €225 begroot om te gebruiken uit het eigen vermogen. Dit is het gevolg van een hoogstwaarschijnlijk ongewenste uitkomst voor het jaarkamp in termen van realisatie.

6.3.2 Uitgaven

15. General activities

De €1000,- die is gereserveerd voor de algemene activiteiten zal worden gebruikt voor kosten van activiteiten die niet worden gedekt door andere commissiebudgetten. Dit bestaat voornamelijk uit activiteiten georganiseerd door het bestuur en initiatieven van leden. Daarnaast vallen hieronder ook het toenemend aantal samenwerkingsverbanden en de snacks die bij Jimmy's worden neergelegd.

16. Activiteiten commissie

Dit jaar ontvangt de activiteitencommissie €550,-, een grote bezuiniging ten opzichte van vorig jaar. De afgelopen jaren bleef de commissie constant onder het budget en daarom is het budget verlaagd naar een bedrag dat relatief dicht bij het gerealiseerde bedrag van 2023-24 ligt. Dit bedrag zal worden gebruikt voor het organiseren van recreatieve activiteiten zoals arcades, poolen etc.

17. Maatschappelijke commissie

Bestuur XVI heeft €500,- begroot, hetzelfde als bestuur XV. De realisatie van bestuur XV voor de commissie liet echter een aanzienlijk lager bedrag zien. Het begrote bedrag van bestuur XVI wordt nog steeds op €500,- gehouden omdat de subsidies in de inkomstenkolom worden weggeschreven en niet per commissie worden bekeken in tegenstelling tot de resultaten van 2023-24. Dit budget zal worden gebruikt door de maatschappelijke commissie om maatschappelijke activiteiten te organiseren. In dit bedrag zullen de snacks niet worden meegenomen, omdat deze al zijn opgenomen in de algemene activiteiten. Het bestuur stimuleert de commissie om ten minste één activiteit te organiseren die geschikt is voor subsidie.

18. Boeken commissie

Dit jaar is er €200,- begroot voor de boekencommissie. Dit bestaat voornamelijk uit snacks tijdens boekbesprekingen naast een eventueel te betalen bedrag voor huur aan Graanrepubliek omdat de meeste commissievergaderingen van dit jaar daar zullen plaatsvinden.

19. Feestcommissie

Het geschatte bedrag voor de feestcommissie is ongeveer €850,-. Dit is €100,- meer dan het begrote bedrag van vorig jaar. Bestuur XVI wil dit geld gebruiken om grotere feesten te organiseren die beter aansluiten bij het bruisende Groningse studenten uitgaansleven, waaronder een introductiefeest in september 2024.

20. Gala

Het geschatte bedrag voor het jaarlijkse Gala is 568,72 euro. Dit is inclusief het bedrag van €368,72 van de CUOS-subsidie. De rest van €200 is dus een grote bezuiniging ten opzichte

van vorig jaar, gebaseerd op het feit dat de laatste twee edities van het gala zwaar onder het budget zaten en zelfs winst opleverden. De aanvraag voor een subsidie van de Gemeente Groningen zou het gala dit jaar weleens kwalitatief beter kunnen maken.

21. KEI-commissie

De KEI-commissie ontvangt €1400,- om activiteiten te organiseren tijdens KEI-Week 2025. Een extra bedrag van €150,- is toegevoegd ten opzichte van vorig jaar om grotere activiteiten tijdens deze week te financieren.

22. Pride commissie

College XVI heeft €500,- begroot voor de Pride commissie om activiteiten te organiseren tijdens Pride Groningen 2025 en een reeks activiteiten in de maand juni 2025.

23. Introductiecommissie

Bestuur XVI heeft €1050,- begroot voor de introductiecommissie (IntroCie) voor het organiseren van activiteiten voor nieuwe leden in september en oktober 2024, februari en maart 2025. Van dit bedrag is €225,- afkomstig uit het eigen vermogen voor het jaarlijkse kamp, dat wordt beschouwd als een introductieactiviteit en daarom onder deze begrotingspost valt. Zelfs als de rest van €825 niet uit een voorziening komt, is dit bedrag nog steeds €175 hoger dan vorig jaar, wat een direct gevolg is van het feit dat Bestuur XVI meer wil investeren in ledenwerving en ledenbehoud.

24. Reis commissie

Het geschatte bedrag dat is begroot voor de reiscommissie om de jaarlijkse reis te organiseren is 800 euro. Het is hetzelfde als vorig jaar, omdat er een aanzienlijke verhoging nodig is om de omvang van de reis te vergroten. Alleen van dit bedrag kunnen 20-25 mensen deelnemen aan de reis en dit aanzienlijke bedrag is op dit moment niet beschikbaar. De realisatie van vorig jaar was lager door puur geluk, omdat onze groep ten onrechte werd beschouwd als een schoolgroep en we werden vrijgesteld van het betalen van gemeentebelasting en de volle prijs voor sommige tickets. Daarnaast geeft Bestuur XVI de commissie de vrije hand om te beslissen over een eigen bijdrage voor de reis zonder een voorkeur aan te geven voor een grotere of kleinere reis.

25. Actieve leden activiteiten

Het geschatte bedrag voor de actieve leden activiteiten voor dit jaar is €350,-. Bestuur XVI wil dit gebruiken om tenminste twee activiteiten te organiseren voor onze leden die actief zijn binnen commissies of op een andere manier actief zijn binnen Ganymedes, als dank voor hun harde werk.

26. Zuster activiteiten

Het geschatte bedrag voor het IQSN-kamp dat samen met onze zusterverenigingen wordt georganiseerd is €250, hetzelfde als vorig jaar. De andere activiteiten die worden georganiseerd in het kader van IQSN zijn opgenomen in de post algemene activiteiten.

27. Sport activiteiten

Het begrote bedrag voor sportactiviteiten dit jaar is €200. Dit zal worden gebruikt om de kosten van de samenwerking met sportverenigingen te dekken. Dit bedrag kan ook worden gebruikt voor sportactiviteiten die het bestuur zelf organiseert.

28. Promotie

Bestuur XVI begroot €550,- voor de promotiekosten van de vereniging. Een stijging van €250,- ten opzichte van vorig jaar. Dit is onderdeel van het beleid van het bestuur om de ledenwerving te vergroten. Aangezien dit budget gebruikt zal worden voor algemene promotie - waarbij activiteit specifieke promotie uit de budgetten van de commissies komt - zal het begrote bedrag gebruikt worden om algemene Instagram posts een boost te geven, meer posters te hebben rond de RUG en Hanze etc, en mogelijk te investeren in een jaarboek.

29. Algemene Ledenvergaderingen (ALV's)

Dit jaar hebben we €40,- begroot voor de GMAs, TGMA's, HGMA's en SGMA's. Dit geld is nodig om de kosten te dekken van drankjes en hapjes tijdens de GMA's, die in de gebouwen van de RUG worden gehouden zonder huur te hoeven betalen.

30. Lidmaatschap armbanden

Het begrote bedrag voor ledenarmbanden is €200,-. Dit is hetzelfde bedrag als vorig jaar en zal worden gebruikt voor de armbandjes van bestuur XVII, aangezien deze worden aangeschaft en geleverd tijdens de KEI-week 2025, die onder de verantwoordelijkheid van bestuur XVI valt. Het bestuur zal het volgende bestuur sterk adviseren om dezelfde manier van financiering van de armbanden te handhaven voor het volgende jaar.

31. Bestuurskosten

Het geschatte bedrag voor bestuurskosten is €450,- dit jaar, een stijging van €150,- ten opzichte van het begrote bedrag van vorig jaar. Dit zal worden gebruikt om de kosten van het openbaar vervoer te financieren en eventuele cursussen met betrekking tot de veiligheid van leden die bestuur XVI zal volgen. Dit omvat ook het borduren van bestuursvesten, afscheidscadeaus voor bestuur XV en andere bestuursgerelateerde uitgaven die onder deze begrotingspost kunnen worden verantwoord.

32. Constitutionele borrels

Bestuur XV heeft dit jaar €700,- begroot voor de organisatie van de constitutieborrel, €200,- meer dan vorig jaar. Het besluit is genomen om deze begrotingspost te verhogen met als doel de hoge inflatie van de afgelopen jaren te vereffenen, wat nodig is aangezien het vorige bestuur met deze post over het budget ging terwijl het evenement kleinschalig en intiem bleef.

33. Relatieve cadeaus

Het geschatte bedrag voor relatiegeschenken is €100,- dit jaar, hetzelfde als vorig jaar. Relatiegeschenken zijn onder andere geschenken voor andere besturen tijdens de

constitutiebörrel, maar ook mogelijke geschenken aan medewerkers van de vereniging om zakelijke relaties te versterken.

34. Notaris

Er is geen wijziging van de statuten gepland tijdens het mandaat van Bestuur XVI en daarom is er geen geld begroot.

35. Verzekeringen

De raden XVI en XV besloten gezamenlijk om de verzekeringen die de vereniging had bij de Rabobank op te zeggen, omdat de kosten stegen.

36. Bank kosten

In totaal is er dit jaar €500,- begroot voor bankkosten. Dit is hetzelfde als vorig jaar en het bedrag zal worden gebruikt om de kosten te dekken van onze bankrekening bij de Rabobank.

37. Website

Bestuur XVI heeft €400,- begroot voor de Ganymedes website om de stijgende kosten van onze Wix en Hosting2Go abonnementen bij te houden.

38. Opslag

Aangezien de vereniging geen gehuurde opslagruimte meer heeft en vertrouwt op de ruimte van haar kantoor voor opslag, is er geen geld begroot voor deze post.

39. Lustrum

In het jaar van Bestuur XX zal er geen lustrum plaatsvinden en daarom is hiervoor geen bedrag begroot.

40. Provisie Lustrum Bestuur XX

Bestuur XVI zal €300 apart zetten voor het lustrum dat zal plaatsvinden tijdens de zittingsperiode van bestuur XX en daarnaast zal het duidelijk communiceren naar het volgende bestuur om de trend door te zetten naar bestuur XX om de situatie van de financiën van het lustrum georganiseerd door bestuur XV te voorkomen.

41. Booklets

Er is €324,56 begroot voor het ontwerpen en mogelijk drukken van boekjes met nuttige en essentiële informatie voor leden in geval van nood. Dit bedrag wordt volledig gefinancierd door het gereserveerde deel van de subsidie die CUOS voor dit specifieke doel heeft verkregen.

42. Onvoorziene kosten

In de voorgaande jaren hebben de besturen een extra bedrag van ongeveer 10% van alle of het grootste deel van de inkomsten begroot voor onvoorziene kosten en Bestuur XVI besluit deze trend te volgen omdat het een vangnet biedt voor de financiële gezondheid van de vereniging.

43. Kosten voorgaand bestuursjaar

Er worden geen kosten van het vorige bestuur verwacht, omdat deze zijn geboekt op hun jaarbalans.

44. Resultaat / Towards Equity

Er wordt niet verwacht dat er geld naar het eigen vermogen gaat.

6.4 Contributies

Aangezien een besluit van de ALV van vorig jaar dit jaar van kracht wordt, zijn de contributies verhoogd naar:

Lidmaatschap voor een heel jaar: €60,-

Halfjaarlidmaatschap: €45,-

Alumni: €25,-

Deze verhoging zorgt ervoor dat de vereniging meer inkomsten heeft om de stijgende kosten te dekken.

6.5 Conclusie

Voor het eerst sinds COVID-19 vertoont het boekjaar een stijgende lijn wat betreft het eigen vermogen, wat tot uiting komt in het resultaat van Bestuur XV. De situatie moet echter op peil worden gehouden en daarom worden beslissingen op het gebied van uitgaven enigszins behoudend genomen om de financiële stabiliteit van de vereniging niet in gevaar te brengen. De situatie moet echter in stand worden gehouden en daarom worden beslissingen op het gebied van uitgaven genomen met een licht conservatieve benadering om de financiële stabiliteit van de vereniging niet in gevaar te brengen. Helaas is dit niet altijd mogelijk en is er een reële kans dat de begroting een klein tekort zal genereren. Om met het ergste rekening te houden, wordt geld uit het eigen vermogen in de begroting opgenomen, zodat het risico op nog meer uitgaven wordt verkleind. Daarnaast worden meer verschillende bronnen van inkomsten onderzocht, zoals subsidies en sponsoring, om een stabiele en toenemende stroom van inkomsten te garanderen. Desalniettemin zorgt het beleid om meer aandacht te besteden aan ledenwerving en -behoud in combinatie met de verhoogde contributiebedragen voor extra financiële gezondheid, aangezien de contributies van de leden de belangrijkste bron van inkomsten zijn voor de vereniging.

Een laatste opmerking is dat de penningmeester van de vereniging meer betrokken zal zijn bij de commissies door de communicatie te verbeteren en meer kennis aan te bieden aan de penningmeesters van de commissies. Verder zal de penningmeester meer toezicht houden op de activiteiten van de commissies om situaties van ernstige overbesteding te voorkomen en zo het eigen vermogen niet in gevaar te brengen. Als gevolg hiervan zal de penningmeester direct toezicht houden op de commissies die met de grootste geldbedragen te maken hebben, zoals de reiscommissie.

